

TABLA DE CONTENIDO

PRÓLOGO

Juan Carlos FERNÁNDEZ MADRID.....17

PRESENTACIÓN

Moisés MEIK.....23

APUNTES PARA UNA GENEALOGÍA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ARGENTINA

Laura CONTRERA.....25

I. Introducción.- II. Un recorrido posible. A. El problema del origen. B. La cuestión nacional. C. La cuestión social. D. La década infame. E. Laborismo y Derecho colectivo. F. La restauración del orden. G. La experiencia desarrollista y sus límites. H. Un golpe militar que anticipa lo que vendrá. I. El retorno del peronismo. J. La última dictadura militar. K. La transición democrática y los derechos humanos.- III. Sindicalización y derecho colectivo. A. Dos grandes momentos. B. Los años combativos (1878/1919). C. Crisis, expansión industrial y sindicalismo reformista (1920/1943). D. Sindicalización masiva e integración al Estado (1943-1955). E. Resistencia obrera, rupturas institucionales y radicalización de la protesta (1955-1976). F. Proceso, transición democrática y crisis sindical (1976/1989). G. Una historia del presente.- IV. El género, la ley y el mundo del trabajo. A. Género e historia. B. El trabajo de las mujeres en Argentina. C. Mujeres y ley. D. La cuestión de género, hoy.- V. A modo de conclusión. Cuerpos, sujetos y derechos.- Bibliografía

LOS CAMBIOS EN EL TRABAJO Y SUS EFECTOS JURÍDICOS Tercerización. Subcontratación. Solidaridad

Luis RAFFAGHELLI.....133

1. Tercerización y precariedad. Subcontratación. Causas.
2. La tercerización como degradación de la estabilidad.
3. Criterios de aplicación de la Ley de Contrato de Trabajo. Antecedentes.
4. La jurisprudencia nacional. Estado de la cuestión.
 - a) La doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
 - b) SCBA: la doctrina legal.
 - c) La jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.
5. Diversas hipótesis y casos típicos.
 - a) Tareas de limpieza.
 - b) Vigilancia.
 - c) Concesiones.
 - d) Gastronomía.
 - e) Distribución, promoción y venta.
 - i. Venta de gaseosas en un estadio deportivo.
 - i.i. Distribución de bebidas.
 - f) Comedor en empresas.
 - g) Establecimientos de salud.
 - i. Servicio de hotelería en un sanatorio.
 - h) Tareas de mantenimiento.
 - i) Telefonía.
 - j) Transporte distribución de mercaderías.
 - i. Traslado de automotores.
6. Efectos de la solidaridad. Legitimación pasiva.
 - a) Facultad de elección del acreedor.
 - b) Certificado de trabajo.
 - c) Indemnizaciones de la ley 24.013.
7. Situación en la región sudamericana.
 - a) Brasil.
 - b) Argentina. Reforma. Proyecto Legislativo.
 - c) Contratos rurales precarios en Bolivia.
 - d) La respuesta constitucional de la República del Ecuador al fenómeno de la tercerización.
 - e) Nueva Ley en Uruguay.
8. Los convenios colectivos como vía para ampliar la protección legal ante la subcontratación.
9. Conclusiones

DERECHO FUNDAMENTAL AL TRABAJO Y PROTECCIÓN EFECTIVA CONTRA DESPIDOS ILÍCITOS CON NULIDAD Y REINCORPORACIÓN

Moisés MEIK.....203

1. Pasado y presente de una temática central.-
2. Contratación estable: pilar del derecho al trabajo.-
3. El ataque flexibilizador a la estabilidad.-
4. Protección contra el despido arbitrario, derecho al trabajo y libertad sindical.-
5. ¿Convalidar un deseo perverso o reponer el derecho humano?-
6. La postura de AAL expuesta ante la CSN -*amicus curiae*.-
7. Implicancias de los Tratados internacionales de derechos humanos.-
8. En el revés de la trama: una cuestión de poder.-
10. El despido

irrazonable y violento, planificado por el poder privado.- 11.
La saga de fallos sobre despido discriminatorio

EXPLOTACIÓN LABORAL Y OTRAS FORMAS DE ABUSO EN EL TRABAJO

Guillermo CONTRERA.....	285
1. Introducción. 2. Trabajo forzoso. 3. Trata de personas.3.1. Tráfico ilícito de inmigrantes y trata de personas. 3.2. Trata de personas con fines de explotación laboral. 3.3. Explotación laboral en el servicio doméstico. 3.4. Explotación laboral en el sector rural y textil.-4. Trabajo infantil.5. Acoso sexual. 5.1. Acoso sexual laboral. 5.2. Elementos que configuran el acoso sexual laboral.5.3 Tipos de acoso sexual laboral. 5.4. Tutela contra el acoso sexual laboral. 5.5. Prueba del acoso sexual laboral.6. Acoso moral en el trabajo (<i>mobbing</i>). 6.1. Tipos de acoso moral. 6.2. Tutela contra el acoso moral. 6.3. Prueba del acoso moral. 7. Conclusiones.- 8. Bibliografía general del capítulo. Bibliografía	

ELEMENTOS DE LA LIBERTAD SINDICAL EN ESTOS TIEMPOS

Luis A. RAFFAGHELLI.....	377
1. Libertad sindical. 1.1 Una necesaria introducción. 1.2 Breve referencia histórica. 1.3 Concepto. De la lucha a la organización. Reflexiones en otro tiempo. 1.4 Libertad sindical y libertad política. 1.5 Libertad sindical y empresa. 1.6 La huelga. Hecho y derecho. 1.7 Huelga y flexibilidad. 1.8 Evolución en Argentina. 1.9 De la desocupación a la recuperación del empleo. Renace la acción sindical. 1.10 El conflicto en los servicios esenciales. 2. Apuntes sobre el sindicalismo de estos tiempos. 2.1 Introducción. Crisis. 2.2 Diversidad de modelos sindicales: teoría y realidad. 2.3 ¿Pluralidad y unidad sindical como idea o como realidad? 2.4 Estado actual en Argentina. Proyectos de Reforma. Recomendaciones del GERL. 2.5 Observaciones y recomendaciones de Organismos Internacionales sobre el régimen sindical argentino. 2.6 Democracia y libertad sindical. Régimen electoral sindical y su relación con la democra-	

cia sindical. 2.7 La sindicalización de fuerzas armadas y de seguridad. 2.8 Crisis económica y de la empresa: respuestas organizativas de los trabajadores. Rol sindical. Situación en América Latina. Sindicatos y Cooperativas en la perspectiva de CICOPA-Mercosur por José Hernán Orbaiceta. 3. Algunas cuestiones de la negociación colectiva en tiempos actuales. 3.1 Notas salientes. 3.2 El Convenio Colectivo de trabajo no vale como instrumento de desprotección. 3.3 Sumas “no remunerativas” incorporadas por CCT y cuestionadas por la Justicia laboral. 3.4 Las cláusulas de solidaridad contenidas en los convenios colectivos de trabajo y su relación con la libertad sindical. Respuestas judiciales. 3.5 Obligación de retención de cuota sindical. Limitación al sindicato con personería gremial. Cuestionamiento constitucional. 3.6 Negociación colectiva en el sector público. Personal judicial. Recomendación de la OIT. 3.7 Encuadramiento sindical y convencional. Diferencias e interrelación. 3.8 La CSJN en un fallo de ruptura con el diseño académico. 4. Libertad sindical y estabilidad: influencia de la doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. 4.1 Concepto de libertad sindical en la doctrina de la CSJN. Cuestionamientos al régimen sindical de la Ley 23.551. 4.2 Estabilidad y acción sindical. Evolución. De “Vizzotti” a “Álvarez”.

TEMAS CLAVES DEL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

Paralelismo del Derecho del Trabajo y Derecho Internacional de los Derechos Humanos

David DUARTE.....561
Capítulo I. Derecho del Trabajo y Derecho Internacional de los Derechos Humanos. 1. Nacimiento internacional del Derecho del Trabajo. 2. Paralelismo del Derecho del Trabajo y los Derechos Humanos. 3. El contenido humanista del Derecho Laboral. 4. Las fuentes del Derecho humano del Trabajo. 5. Evolución de los derechos humanos en el Estado Social y constitucional de derechos. 6. Los Derechos Económicos Sociales y Culturales. 7. Los principios de los Derechos Humanos. 7.1. La dignidad de la persona humana como “*principia máxima*”.

Trabajo y Derechos

7.2. Trabajo digno vs. Trabajo decente. 8. Operatividad, irregresividad y progresividad. 9. Principio *pro homine*. Capítulo II. El Derecho del Trabajo Internacional y la OIT. 1. Desde la creación de la OIT a la Declaración Universal de los Derechos Humanos. 2. Convenios de la OIT y su asimilación a Tratados. 3. Convenios de Derechos Fundamentales de la OIT y la ratificación de los convenios. 4. Operatividad propia de los Convenios de la OIT. Capítulo III. 1. Incorporación de los Tratados y Convenios Internacionales al Derecho interno con rango constitucional. 2. El monismo y la doctrina de la Corte. 3. Las reglas aplicables al Derecho del Trabajo. Capítulo IV. 1. Los problemas actuales del Derecho del Trabajo y los Derechos Fundamentales. 2. La aplicación de los instrumentos internacionales por los tribunales locales. 3. La colisión de derechos constitucionales y la de derechos fundamentales. 4. La ponderación como herramienta de interpretación constitucional. 5. El rol imparcial del juez pero no neutral en materia de Derechos Humanos. 6. El sujeto de preferente tutela y el principio *pro homine*.

CUESTIONES DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL. ESTADO ACTUAL, AVANCES, TEMAS PENDIENTES Y DESAFÍOS

Viviana Mariel DOBARRO.....681
I. Introducción.- II. Discriminación, prejuicios y estereotipos de género.- III. Derechos Humanos. Revisando la historia.- IV. La dignidad de la persona humana y su protección en el Derecho Constitucional e Internacional de los Derechos Humanos.- V. De la no discriminación y la igualdad de trato, a la igualdad de oportunidades en la normativa constitucional e internacional.- VI. La violencia en las relaciones laborales y sus vinculaciones con el derecho fundamental a no ser discriminado.- VII. Marco jurídico aplicable a las cuestiones de género en el ámbito laboral.- VIII. Aspectos relevantes de la ley 26.485.- IX. 30 Años de democracia y los avances operados en materia de género en el ámbito laboral.- X. Aristas prácticas

Director: Moisés MEIK - Coordinador: Guillermo CONTRERA

de la discriminación y la violencia por razón de género en el ámbito laboral.- XI. La discriminación y la violencia de género en el acceso al puesto de trabajo.- XII. Los daños y su resarcimiento.- XIII. El acceso a la Justicia.- XIV. Dificultades de índole probatoria.- XV. Conclusiones