

ÍNDICE SUMARIO

CAPÍTULO II

SERVICIO MILITAR Y CONVOCATORIAS ESPECIALES

Art. 214 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio	9
I. Trabajadores comprendidos	10
II. Conservación del empleo. Despido o no reincorporación	10

CAPÍTULO III

DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS

Art. 215 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio	11
I. Trabajadores comprendidos	12
II. Retribución	13
III. Reserva del empleo. Reincorporación	14
Art. 216 – Despido o no reincorporación del trabajador	16

CAPÍTULO IV

DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS O REPRESENTATIVOS EN ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES CON PERSONERÍA GREMIAL O EN ORGANISMOS O COMISIONES QUE REQUIERAN REPRESENTACIÓN SINDICAL

Art. 217 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio. Fuero sindical	17
I. Licencia gremial. Fundamentos	17
II. Trabajadores comprendidos	19
III. Cómputo como tiempo de servicio	22
A. Reserva del empleo. Reincorporación. Fuero sindical	22

CAPÍTULO V

DE LAS SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS

Art. 218 – Requisitos de su validez	22
I. Requisitos generales de validez de las suspensiones	22
A. La causa legal o convencional	24
B. El requisito esencial de la transitoriedad (plazo fijo)	25
C. Comunicación y toma de conocimiento. Notificación por escrito	26
D. Debe tener como orientación la satisfacción de las exigencias de la organización del trabajo en la empresa (“razonabilidad y legalidad”)	28
E. Debe respetar la dignidad del trabajador, excluyendo todo abuso de derecho	29
F. Debe respetar los derechos patrimoniales del trabajador	29
G. Requisito de proporcionalidad	30
H. Requisito de no duplicación de sanciones. Contemporaneidad	31
Art. 219 – Justa causa	32
I. De las denominadas “causas económicas” como causa justa de suspensión	33
II. De la falta o disminución del trabajo	35
III. De la fuerza mayor	36
IV. Antecedentes legislativos. Procedimiento administrativo	39
Art. 220 – Plazo máximo. Remisión	42
I. Plazo máximo de suspensiones por razones disciplinarias o falta o disminución de trabajo	43
II. Límites a las suspensiones disciplinarias	44
Art. 221 – Fuerza mayor	45
Art. 222 – Situación de despido	46
Art. 223 – Salarios de suspensión	48
Art. 223 bis	49
Art. 224 – Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros	53
I. Una primera distinción necesaria	53

II. De la suspensión preventiva	55
A. Denuncia penal realizada por el empleador	59
B. Denuncia penal realizada por un tercero o promovida de oficio	63
III. De la suspensión precautoria	64

TÍTULO XI

DE LA TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 225 – <i>Transferencia del establecimiento</i>	67
I. Concepto de transferencia de establecimiento	68
II. Situaciones particulares de transferencia	71
A. Sucesión <i>mortis causa</i>	71
B. Modificación de la figura societaria	72
C. Adquirente de empresa en un proceso de quiebra	72
III. Objeto de la transferencia	73
IV. Efectos de la transferencia	74
Art. 226 – <i>Situación de despido</i>	76
Art. 227 – <i>Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento</i>	78
Art. 228 – <i>Solidaridad</i>	79
I. Casos en que opera la responsabilidad solidaria, según el modo de la transferencia	80
II. Casos en que opera la responsabilidad solidaria, según el tipo de obligación	81
Art. 229 – <i>Cesión del personal</i>	82
I. Responsabilidad solidaria de cedente y cesionario	84
Art. 230 – <i>Transferencia a favor del Estado</i>	84

TÍTULO XII

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DEL PREAVISO

Art. 231 – <i>Plazos</i>	87
I. Introducción	87

II. Concepto	88
III. Fundamento.....	90
IV. Preaviso <i>de extinción</i> y preaviso <i>de cumplimiento</i>	92
V. Evolución del tratamiento normativo del preaviso en Argentina	94
VI. Marco normativo vigente.....	96
A. Preaviso de despido en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado.....	97
a) Supuestos en los que corresponde otorgarlo	97
1) Despido sin causa o <i>ad nutum</i>	98
2) Renuncia del trabajador.....	99
3) Despido por falta o disminución de trabajo.....	99
b) Supuestos en los que no corresponde otorgarlo	100
1) Despido con causa.....	100
2) Despido por fuerza mayor.....	101
3) Extinción por muerte del trabajador.....	101
4) Extinción por muerte del empleador	102
5) Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador	102
6) Extinción por quiebra del empleador.....	103
B. Eficacia temporal	104
C. Ley aplicable	104
D. Plazos	105
VII. Preaviso de renuncia en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado	107
A. Reglas comunes al preaviso de despido.....	107
B. Reglas propias	108
C. Retracción	109
Art. 232 – Indemnización substitutiva	110
I. Configuración de la hipótesis del artículo 232	110
II. Indemnización.....	111
Art. 233 – Comienzo del plazo. Integración de la indemnización con los salarios del mes del despido.....	114
Art. 234 – Retracción	116
Art. 235 – Prueba.....	117

Art. 236 – Extinción. Renuncia al plazo faltante.	
<i>Eximición de la obligación de prestar servicios</i>	118
I. Renuncia al plazo faltante	119
II. Eximición de prestar servicios.....	120
Art. 237 – Licencia diaria	120
Art. 238 – Obligaciones de las partes	121
Art. 239 – Eficacia	122
I. Suspensión sobreviniente al preaviso	122
II. Preaviso otorgado durante una situación de suspensión	123

CAPÍTULO II

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR

Art. 240 – Forma	124
I. La renuncia del trabajador como un modo extintivo unilateral sin invocación de causa.....	124
A. Naturaleza jurídica. Concepto	125
B. Forma y notificación	128
a) Inviabilidad de la renuncia tácita	131
b) El deber de preavisar la renuncia y su omisión	132
1) No compensabilidad de la indemnización sustitutiva de preaviso omitido con créditos adeudados al trabajador	133
c) Retracción	134
C. Efectos.....	135

CAPÍTULO III

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES

Art. 241 – Formas y modalidades	135
I. Mutuo acuerdo expreso	136
A. Requisitos	136
B. Renuncia o despido negociados	137
a) Gratificación deducible ante futuros reclamos.....	139
C. Retiro voluntario.....	141
II. Mutuo acuerdo tácito o mutuo disenso.....	142

CAPÍTULO IV
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA

Art. 242 – <i>Justa causa</i>	145
I. Sobre el concepto de injuria laboral	145
II. El sistema de estabilidad impropia. El supuesto “derecho” a despedir	149
III. Marco internacional: La estabilidad del negocio jurídico en las legislaciones del siglo XX. El COIT 158 sobre terminación de la relación de trabajo	152
IV. La injuria y el factor de atribución	154
A. La culpa del trabajador	158
a) Respecto de los deberes de prestación	158
b) La culpa del trabajador respecto de los deberes de conducta	161
B. La culpa del empleador	162
V. Modalidades de la injuria. La cuestión de los antecedentes y la <i>injuria cuantitativa</i>	164
VI. Requisitos para que la reacción del injuriado resulte lícita	167
A. La contractualidad	168
B. La proporcionalidad	169
C. La contemporaneidad	171
D. La igualdad de trato	172
VII. Casuística de la injuria	173
A. Riña entre empleados	173
B. Ebriedad. Toxicomanía	174
C. Pérdida de confianza	175
D. Concurrencia desleal	175
E. Inasistencias. Impuntualidad	176
F. La desobediencia	176
G. Bajo rendimiento	177
H. <i>Mobbing</i> o acoso horizontal	178
Art. 243 – <i>Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido</i>	179
I. Sobre la forma escrita del despido causado. El despido verbal o inequívoco	179

II. Sobre la oportunidad y el contenido de la imputación causal	181
III. La invariabilidad de la causa.....	184
IV. Carácter recepticio	185
Art. 244 – Abandono del trabajo	186
I. El abandono de trabajo	186
A. Ausencias continuadas	187
B. Ausencias voluntarias.....	188
C. Ausencias inexplicadas.....	189
II. El procedimiento.....	190
A. La intimación. Contenido necesario	190
B. Apercibimiento y emplazamiento	191
C. La respuesta del trabajador. ¿Explicar o justificar?	192
a) El silencio del trabajador. La concreción del despido	194
D. No suponen abandono-incumplimiento.....	195
Art. 245 – Indemnización por antigüedad o despido	196
I. La indemnización del despido injusto. Casos en que procede.....	197
II. Su naturaleza jurídica. Su fundamento	197
III. La tarifa y sus caracteres. La posibilidad de reclamos extratarifados	199
IV. La fórmula. Los factores que la componen	203
A. El tiempo de servicios	203
B. La antigüedad mínima	205
C. La remuneración del trabajador.....	206
D. Los caracteres de la remuneración computable	208
a) La mejor remuneración mensual devengada en el último año. La cuestión del aguinaldo y rubros que se liquidan por plazos superiores al mes	208
b) Siempre que resulte habitual y normal	210
E. El tope a la base de cálculo	213
F. La crisis constitucional del tope	216
a) Antecedentes. La posición tradicional de la CSJN	216
b) La doctrina del caso “Vizzoti”	218

c) Los límites de la doctrina “Vizzoti”.....	219
d) El tope en su aplicación práctica	220
V. La indemnización mínima	221
Art. 246 – Despido indirecto	222
I. El despido indirecto	222
II. Motivos más frecuentes para considerarse despedido	223
A. La falta de pago de haberes	223
B. Negativa de la relación laboral (o de sus modalidades esenciales). Negativa de ocupación efectiva	224
C. Registración defectuosa o inexistente	226
D. El maltrato laboral	226
E. Inseguridad en el trabajo y perjuicios a la salud.	228
F. Las causas típicas (<i>ius variandi</i> abusivo, suspensión excesiva, transferencia lesiva y denuncia infundada)	229

CAPÍTULO V

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR FUERZA MAYOR O POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO

Art. 247 – Monto de la indemnización	231
I. Causas económicas	231
A. Concepto	231
a) Los requisitos. La excesiva onerosidad sobreviniente	236
1) La imprevisibilidad	236
2) La inevitabilidad	237
3) La ajenidad	237
4) Actualidad	237
5) Sobreviniente	237
II. La falta o disminución de trabajo y la fuerza mayor	238
III. Requisitos comunes al despido por falta o disminución de trabajo y fuerza mayor	239
A. Comunicación de la causa del despido	239
B. Contemporaneidad	240
C. Orden de los despidos	240
D. Objetividad	242

E. Prueba de la inimputabilidad.....	242
F. Perdurabilidad.....	244
IV. Fuerza mayor	244
A. Concepto	244
V. El monto de la indemnización.....	245
VI. La obligación de preavisar.....	246

CAPÍTULO VI

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL TRABAJADOR

Art. 248 – Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios.....	247
I. Muerte del trabajador.....	248
A. La legitimación activa para reclamar la “indemnización”	249
a) Incapacitación absoluta del trabajador	252
II. El monto de la indemnización.....	252
III. La obligación de preavisar.....	252

CAPÍTULO VII

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL EMPLEADOR

Art. 249 – Condiciones. Monto de la indemnización.....	252
I. Muerte del empleador.....	253
A. Configuración de la causal extintiva.....	254
B. Incapacitación absoluta del empleador.....	255
II. El monto de la indemnización.....	256
III. La obligación de preavisar.....	256

CAPÍTULO VIII

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VENCIMIENTO DEL PLAZO

Art. 250 – Monto de la indemnización. Remisión	257
---	------------

CAPÍTULO IX
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR

Art. 251 – Calificación de la conducta del empleador. Monto de la indemnización	258
I. Quiebra	258
A. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo	260
a) Los créditos laborales en la quiebra.	262
1) Créditos con privilegio especial	262
2) Créditos con privilegio general.	263
3) Créditos quirografarios	263

CAPÍTULO X
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

Art. 252 – Intimación. Plazo de mantenimiento de la relación	263
I. Jubilación.	264
A. Requisitos legales para obtener el beneficio previsional.	266
a) Edad	266
b) Servicios con aportes computables.	266
B. Intimación para iniciar los trámites	267
a) Cómputo del plazo anual y del plazo del preaviso.	268
b) Prestación de servicios más allá del agotamiento del plazo anual.	270
1) Supuesto de transferencia de establecimiento	270
2) Supuesto de jubilación e indemnización del artículo 212 del RCT.	270
3) Situación del trabajador enfermo	271
4) Situación del delegado gremial.	272
c) La extinción del contrato	273
Art. 253 – Trabajador jubilado	274
I. La literalidad de la norma y lo que se pretende regular.	274
II. Reingreso del trabajador al servicio activo	275
III. Reingreso a órdenes del mismo empleador y antigüedad.	276
A. La “vuelta a prestar servicios” sin haber “cesado”	277
IV. Formas de extinción	278

CAPÍTULO XI

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR

Art. 254 – Incapacidad e inhabilidad. Monto de la indemnización.....	278
I. Los distintos supuestos.....	278
A. Sobrevenida incapacitación física o mental.....	279
B. Pérdida sobrevenida de la habilitación especial.....	280
a) El concepto de dolo o culpa grave e inexcusable.....	281
b) Inexistencia de dolo o culpa grave e inexcusable del trabajador en la pérdida de la habilitación	282
c) Pérdida de la habilitación derivada de dolo o culpa grave e inexcusable del trabajador	282
d) Pérdida de la habilitación derivada de culpa del empleador	283

CAPÍTULO XII

DISPOSICIÓN COMÚN

Art. 255 – Reingreso del trabajador. Deducción de las indemnizaciones percibidas.....	284
I. Extinción –generadora de indemnización– del contrato del trabajador reingresado.....	285
II. Las indemnizaciones respecto de las cuales debe deducirse.....	285
III. Las indemnizaciones que deben deducirse.....	286
IV. ¿Monto actualizado?.....	286
V. Piso indemnizatorio	288
Art. 255 bis – Plazo de pago	289

TÍTULO XIII

DE LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

Art. 256 – Plazo común.....	291
I. Antecedentes	291
II. Concepto. Principios.....	294
III. Caracteres. Fundamento. Elementos	295
IV. Plazo. Cómputo del término	298

Art. 257 – Interrupción por actuaciones administrativas	302
I. Conceptos	303
Art. 258 – Accidentes y enfermedades profesionales	310
I. La prescripción de las acciones reparatorias ante accidentes y enfermedades profesionales	310
Art. 259 – Caducidad	314
I. Modalidades de caducidad	315
A. La caducidad de derechos	315
B. La caducidad de instancia	326
II. Prescripción y caducidad	335
Art. 260 – Pago insuficiente	340

TÍTULO XIV

DE LOS PRIVILEGIOS

CAPÍTULO I

DE LA PREFERENCIA DE LOS CRÉDITOS LABORALES

Art. 261 – Alcance	355
I. Introducción	355
II. La protección del crédito del trabajador contra los acreedores del empleador	360
III. Tratamiento legal de los privilegios	363
IV. Las notas relevantes que caracterizan a los privilegios	367
V. Caracteres de los privilegios laborales	369
A. Legal	369
B. Exclusivo	369
C. Renunciabilidad relativa	370
D. Accesorio de los créditos	370
E. Transmisible	371
F. Indivisible	371
G. Restrictivo	372
Art. 262 – Causahabientes	372
I. Introducción	373

II. Sucesores del trabajador.....	374
III. Conviviente del trabajador.....	377
Art. 263 – Acuerdos conciliatorios o liberatorios	377
I. Principio de legalidad.....	377
II. Requisito de imputación de rubros en caso de acuerdo.....	378
III. Nulidad por falta de imputación	379
Art. 264 – Irrenunciabilidad (derogado).....	381
I. Antecedente.....	381
II. Irrenunciabilidad del privilegio	383
III. Inconstitucionalidad de la renuncia.....	384
Art. 265 – Exclusión del fuero de atracción (derogado)	385
I. Antecedente.....	385
II. El nuevo régimen y la vuelta al juez laboral.....	386
III. Concurso preventivo.....	386
IV. Quiebra del empleador.....	387
Art. 266 – Derecho de pronto de pago (derogado)	389
I. Introducción.....	389
II. Rubros preconcursales que integran el pronto pago	390
III. Eficacia del pronto pago laboral	393
Art. 267 – Continuación de la empresa.....	395
I. Introducción.....	395
II. Créditos laborales “prededucibles”	397
A. Concepto.....	397
B. Enumeración de los créditos “prededucibles”	399
C. Créditos prededucibles de origen laboral.....	400
D. Insuficiencia de los fondos para satisfacer los créditos prededucibles.....	403

CAPÍTULO II

DE LAS CLASES DE PRIVILEGIOS

Art. 268 – Privilegios especiales	406
I. Introducción.....	407

II. Finalidad tuitiva	407
III. La doble regulación de privilegios	408
IV. Créditos de ejecución individual	409
V. Procesos en los que puede ser invocado el privilegio especial	410
VI. Enumeración de los créditos laborales con privilegio especial en la Ley de Concursos y Quiebras	411
A. Remuneraciones	411
B. Remuneraciones por seis meses	413
C. Prestaciones complementarias, comisiones y otras prestaciones	414
D. Sueldo anual complementario en el privilegio especial	415
E. Vacaciones	416
F. Asignaciones familiares	416
G. Indemnizaciones laborales	417
a) Indemnizaciones por accidentes del trabajo	417
b) Indemnizaciones por antigüedad o despido y falta de preaviso	420
c) Las indemnizaciones duplicadas por despido	421
d) El privilegio especial en los estatutos especiales	423
e) La indemnización por despido del delegado gremial	424
f) Fondo de desempleo	425
VII. El asiento de los créditos garantizados con privilegio especial	426
VIII. El orden de prelación de los privilegios especiales	429
Art. 269 – Bienes en poder de terceros	433
I. Introducción	433
II. Bienes sobre los que procede la acción reipersecutoria	434
III. Plazo de caducidad	434
Art. 270 – Preferencia	435
I. Introducción	435
II. Régimen de preferencias	436
III. Excepciones a las preferencias	437
IV. La prelación del pago entre el acreedor laboral y el acreedor de prenda con registro	438
Art. 271 – Obras y construcciones. Contratista	440
I. Introducción	441

II. Alcance	441
III. Asiento del privilegio y concurrencia de acreedores privilegiados	441
Art. 272 – Subrogación	442
I. Introducción.....	443
II. Alcance de la subrogación real	443
Art. 273 – Privilegios generales	444
I. Introducción.....	444
II. Alcance del privilegio general laboral	445
III. Enumeración de los privilegios generales.....	446
IV. Otros créditos derivados de la relación laboral	448
V. Saldos impagos.....	449
VI. Subsidios familiares	450
VII. Vacaciones y sueldo anual complementario.....	451
VIII. Asiento del privilegio general	452
IX. Rango del privilegio general	452
X. El privilegio general frente a los créditos alimentarios	453
Art. 274 – Disposiciones comunes	455
I. Introducción.....	455
II. Los intereses en los créditos laborales	456
III. Costas judiciales	460

TÍTULO XV

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Art. 275 – Conducta maliciosa y temeraria	463
I. La norma bajo análisis.....	464
A. Antecedentes del instituto	464
B. El fenómeno de la mala fe patronal y sus alcances	465
C. Naturaleza jurídica de la sanción	466
a) Los conceptos de “temeridad” y “malicia”. Dificultad para distinguir entre ambas hipótesis	467
b) Las causales de aplicación de la sanción.....	468

c) Ampliación de las hipótesis de conductas comprendidas en esta causal.....	469
1) Cuestiones que dan lugar a estos actos en el momento de trabarse la litis	469
1.1) Desconocimiento de la existencia misma del contrato de trabajo	469
1.2) Desconocimiento de los extremos del contrato afirmados por el trabajador	470
1.3) Desconocimiento de hechos generadores de responsabilidad	471
1.4) Ocultamiento o encubrimiento del sujeto empleador.....	472
1.5) Invocación de actos cometidos en fraude al trabajador	473
1.6) Invocación de hechos falsos	473
1.7) Variación de la versión de los hechos	473
2) Comportamiento y defensas articuladas durante el proceso	474
2.1) Mala fe en el planteamiento de cuestiones de Derecho.....	474
2.1.1) Planteamiento de defensas contradictorias	475
2.2) Omisión inexcusable en el pago de obligaciones.....	475
2.3) Negar autenticidad de recibos	476
2.4) Tacha sistemática de testigos.....	476
2.5) Negativa a aportar prueba indispensable.....	476
2.6) Articular recursos o impugnaciones inconducentes	477
d) Causales inexcusables y justificadas.....	477
1) Casos en los que la conducta patronal puede aparecer justificada	478
II. Valoración de la conducta a fin de aplicar la sanción	479
A. La constante invocación de “prudencia” con referencia a la aplicación de este instituto.....	480
B. Tesis que propicia la aplicación de los criterios garantistas del Derecho Penal.....	482
a) Nuestra crítica a este “garantismo” patronal	484
1) El proceso laboral no es una partida de ajedrez	485
2) Efectos negativos de esta tesis en un escenario donde la mala fe es la regla y no la excepción	486
III. La aplicación de este instituto como sanción ejemplar.....	487

IV. Concurrencia de normas.....	488
A. El artículo 9° de la ley 25.013	489
a) Efectos limitados a los despidos sin causa de esta disposición... 489	
B. El artículo 2° de la ley 25.323	490
a) Intimación previa.....	491
b) Aplicación a despidos con invocación de causa y despido indirecto.....	491
c) Dificultad que suscita la aplicación del artículo 2° de la ley 25.323 a indemnizaciones fijadas por estatutos profesionales.....	492
d) Contenido económico de la sanción.....	493
e) Posibilidad de reducción o dispensa de la sanción en caso de conducta justificada del empleador.....	493
C. Acumulación de estas sanciones.....	493
V. Conclusión.....	495
Art. 276 – Actualización por depreciación monetaria	496
I. Introducción.....	496
II. El recurrente problema de mantener el valor de los créditos laborales.....	498
A. Los vaivenes de la economía y la actualización de las deudas dinerarias	499
a) El aumento de la tasa de inflación y sus consecuencias para el Derecho Laboral.....	500
b) Tasa de interés “pura” y tasa nominal.....	501
c) La convertibilidad y su derrumbe.....	502
III. Indexación versus intereses	502
A. ¿Retorno a la indexación?.....	503
B. La tasa de interés y sus vicisitudes	508
C. Panorama actual en la cuestión de las tasas	513
D. La clave de bóveda del sistema: tasas siempre positivas	515
IV. Novedades legislativas que han introducido la actualización de determinadas obligaciones	515
A. Ley 26.773 y su RIPTE	516
B. El salario como unidad de medida de las prestaciones laborales demandadas en juicio.....	518
C. Comparación de valores ajustados por tasas de interés y por índice RIPTE.....	518
V. Posibilidad de considerar a las obligaciones de naturaleza laboral como deudas de valor y no deudas de dinero.....	520

VI. Disposiciones del nuevo Código Civil y Comercial relativas a la tasa de interés.....	522
A. Capitalización de intereses en deudas demandadas judicialmente.....	523
a) Interrogantes que suscita esta norma.....	524
b) Una sentencia que aplica el CCyC en lo referido a intereses.....	525
c) Lo dispuesto en el artículo 552 del CCyC respecto de la tasa de interés para obligaciones alimentarias.....	527
VII. Conclusión.....	527
Art. 277 – Pago en juicio	528
I. Índice de los temas que abarca el artículo comentado	528
II. Pago en juicio.....	529
A. Necesidad de actualizar la norma a la luz de los cambios en el sistema de pagos	530
B. Aplicación del llamado “impuesto al cheque”.....	532
C. Efectos de la nulidad.....	533
III. Pacto de cuota litis.....	533
A. Defensa del pacto de cuota litis en particular en el proceso laboral	535
B. El pacto de cuota litis como un costo a afrontar por el empleador vencido. El artículo 2º de la ley 25.323	537
C. Renuncia o revocación antes de tiempo.....	538
IV. Desistimiento.....	538
A. Forma del desistimiento.....	541
B. Actos dentro del proceso que implican desistimiento.....	541
V. Límite de costas	541
A. Modo de hacer el cálculo	542
B. Conceptos incluidos en el cómputo de ese límite de costas.....	542
a) Honorarios de letrados y peritos.....	542
b) Aportes de cajas previsionales	543
c) IVA sobre honorarios	543
d) Tasa de justicia	543
C. Conceptos excluidos.....	544
a) Honorarios del letrado de la parte perdedora.....	544
b) Honorarios por incidentes y medidas cautelares.....	544
c) Honorarios por la labor en ulteriores instancias	544

D. Monto de sentencia y monto de condena.....	545
E. Consecuencias de la aplicación de esta norma	546
F. Las manifiestas injusticias de la aplicación de esta norma.....	547
a) Determinación del sujeto que deberá afrontar las consecuencias de esta reducción.....	548
b) Fomento de la litigiosidad y estímulo de la mala fe	549
G. Cuestionamiento constitucional de la norma	551
a) Fallos que han sustentado la inconstitucionalidad de esta norma en el fuero laboral	552
b) Fallo de la Corte	553

EMPLEO NO REGISTRADO

LEY 24.013

TÍTULO II

DE LA REGULARIZACIÓN DEL EMPLEO NO REGISTRADO

CAPÍTULO I

EMPLEO NO REGISTRADO

Art. 7º	557
1. Introducción.....	557
1.1. Enfoque metodológico.....	557
1.2. La ley 24.013 engarzada en el sistema general. Antecedentes y precedentes legislativos.....	562
1.3. Algunas definiciones del trabajo informal y sus consecuencias	567
1.4. El deber de registrar como parte del deber de diligencia. Condición necesaria pero no suficiente del “concepto de trabajo decente”.....	569
2. Deber de registrar en general	573
2.1. El libro del artículo 52	573
2.2. Sistema Único de Registro Laboral	574
2.3. Resolución general 899/2000 de la AFIP (B. O. del 27-9-2000) modificada por resolución general 1891 (del 30-5-2005) y resoluciones 2988/2010 y 3489/2013	575

3. Deber de registrar en disposiciones especiales.	595
3.1. Empresa de servicios eventuales. Sección particular del artículo 13 (decreto 1694/2006). Decreto 762/2014.	596
3.2. Libro especial para PYMES.	597
3.3. Nuevo Régimen de Trabajo Agrario. Ley 26.727.	598
3.4. Estatuto de los viajantes de comercio y de la industria.	599
3.5. Construcción.	599
3.6. Encargados de casas de rentas.	599
3.7. Libro especial de peluqueros.	600
3.8. Trabajo a domicilio.	600
3.9. Trabajo a bordo.	600
3.10. Nuevo Régimen Especial del Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares. Ley 26.844.	600
3.11. El detalle de la resolución 103/2010 de la Secretaría de Trabajo de la Provincia de Córdoba.	602
Art. 8º	603
Art. 9º	607
Art. 10	607
Art. 11	609
1. De la intimación.	610
1.1. Sujetos.	610
1.2. Contenido.	610
1.3. Forma y plazo.	611
2. De la remisión de la copia del requerimiento a la AFIP.	612
3. De la fecha de corte y las remuneraciones computables.	613
Art. 12	613
Art. 13	614
Art. 14	615
Art. 15	615
Art. 16	618
Art. 17	619
1. Jurisprudencia vinculada.	620
1.1. Interpretación.	620
1.2. Finalidad.	621
1.3. Concepto de registro de la relación laboral.	621

1.4. Trabajadores comprendidos.....	622
1.4.1. Empresas de servicios eventuales.....	622
1.4.2. Obreros de la construcción. Periodistas.....	623
1.5. Casos de improcedencia.....	623
1.5.1. Categoría laboral.....	623
1.5.2. Modalidad contractual.....	624
1.5.3. Encuadramiento convencional.....	624
1.6. Intimación.....	624
1.6.1. Constitucionalidad.....	624
1.6.2. Pluralidad de empleadores.....	625
1.6.3. Subcontratación y delegación.....	625
1.6.4. Oportunidad. Constitucionalidad del artículo 3º del decreto 2725/91.....	625
1.6.5. Requerimiento realizado en vigencia de la relación laboral.....	626
1.6.6. Despido comunicado por la empresa intermediaria.....	626
1.6.7. Despido verbal.....	627
1.6.8. Intimación durante la vigencia del preaviso.....	628
1.6.9. Plazo.....	628
1.6.9.1. Finalidad.....	628
1.6.9.2. Ruptura <i>ante tempus</i> del contrato.....	629
1.6.9.3. Inexigibilidad del cumplimiento del plazo. Negativa de la relación laboral.....	629
1.6.9.4. Injuria grave.....	630
1.6.9.5. Negativa de trabajo.....	630
1.6.9.6. Deuda salarial.....	631
1.6.9.7. Silencio del empleador.....	631
1.6.9.8. Tenor de la respuesta del empleador.....	632
1.6.10. Contenido de la intimación.....	632
1.6.10.1. Veracidad y funcionalidad.....	632
1.6.10.2. Falta de datos para realizar la registración.....	633
1.6.10.3. Fecha de ingreso no acreditada. Negativa de la relación laboral. Excesivo rigor formal.....	633
1.6.11. Datos inexactos.....	633
1.6.11.1. Valor relativo.....	633
1.6.11.2. Improcedencia.....	633
1.6.11.3. Procedencia.....	634

1.7. Notificación a la AFIP	635
1.7.1. Finalidad. Constitucionalidad.....	635
1.7.2. Inconstitucionalidad de oficio	635
1.7.3. Prueba informativa. Prueba de la recepción.....	636
1.7.4. Transferencia del establecimiento	637
1.8. Determinación de la indemnización.....	638
1.9. No necesidad de la extinción del contrato de trabajo	639
1.10. Falta de notificación a la AFIP	639
1.11. Determinación de la indemnización (la base salarial no es la MRMNH).....	639
1.12. Registro por menor remuneración. Principio <i>iura novit curia</i>	639
1.13. Comisiones.....	640
1.14. Horas extras	640
1.15. Pago por un tercero. Propinas	641
1.16. Servicios de Internet. Uso del teléfono celular. Usos y gastos de automóvil	641
1.16.1. Tarjeta de crédito corporativa	641
1.17. Indemnización agravada por despido.....	642
1.17.1. Presupuestos	642
1.17.2. Existencia de otras injurias coetáneas.....	642
1.17.3. Notificación a la AFIP.....	643
1.17.4. Determinación de la indemnización	644
1.17.5. Integración del mes de despido.....	644
1.17.6. Indemnización sustitutiva de preaviso	644
1.17.7. Vacaciones proporcionales.....	644
1.17.8. Despido indirecto	645
1.18. Reducción de la sanción por trabajo sin registro. Duda razonable.....	645
1.18.1. Profesional liberal.....	646
1.19. Comunicación al SURL	646
1.20. Prescripción	646

INCREMENTOS INDEMNIZATORIOS

LEY 25.323

Introducción	649
--------------------	-----

Art. 1º	652
a) Causas de registraci3n deficiente	655
a.1) La desvinculaci3n entre da±o e indemnizaci3n. Quid sobre la constitucionalidad del art3culo 1º de la ley 25.323.....	658
b) Otorgamiento –aun de oficio– en reemplazo de la ley 24.013.....	662
c) Compatibilidad con la ley 24.013.....	663
d) Extinci3n sin despido.....	666
e) Aplicaci3n a estatutos. Quid sobre el servicio dom3stico.....	667
f) Responsabilidad solidaria de administradores.....	670
Art. 2º	674
a) Necesidad de intimaci3n previa.....	674
b) Extinci3n sin despido.....	676
c) Aplicaci3n a estatutos. Quid sobre el servicio dom3stico.....	677
d) Compatibilidad con otras sanciones y la ley 24.013.....	678
e) Reducci3n por los jueces.....	679

FALLOS PLENARIOS RELEVANTES DE LA C3MARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

1. Accidentes y enfermedades inculpables	685
2. Acuerdos conciliatorios	685
3. Extinci3n de la relaci3n de trabajo.....	686
A. Despido por causa de matrimonio. Trabajador var3n.....	686
B. Despido sin justa causa	686
a) Indemnizaci3n. Art3culo 245 de la LCT	686
b) Reparaci3n adicional	687
C. Incapacitaci3n del trabajador. Art3culo 254 de la LCT.....	687
D. Indemnizaci3n. Art3culo 248 de la LCT	688
E. Jubilaci3n del trabajador. Art3culo 253 de la LCT.....	688
F. Preaviso.....	688
4. <i>Ius variandi</i>	689
5. Jornada de trabajo.....	689
6. Prescripci3n.....	690
7. Relaci3n de dependencia. Fleteros	691
8. Remuneraciones	691
A. Aumentos retroactivos	691

B. Comisiones	692
C. Gratificaciones	692
D. Propinas.....	692
E. Viáticos	693
9. Solidaridad.....	693
10. Transferencia del contrato de trabajo	693
11. Ley 24.013	694
12. Ley 25.323	694

LA COMPOSICIÓN Y DIAGRAMACIÓN SE REALIZÓ EN RUBINZAL - CULZONI EDITORES
Y SE TERMINÓ DE IMPRIMIR EL 4 DE OCTUBRE DE 2016 EN LOS TALLERES
GRÁFICOS DE IMPRENTA LUX S. A., H. YRIGOYEN 2463, SANTA FE