

SIG: 349.2 (4)

TIT: AED

INV: 000524

Índice

Agradecimiento	9
Presentación, por Veikko Sipola, Presidente de la AEDP	11
Resumen de los puntos más destacados	13
Introducción	17
Contexto	21
PRIMERA PARTE: Principales conclusiones	
Capítulo 1. Los tipos de flexibilidad más empleados	25
Capítulo 2. Motivos para utilizar la flexibilidad	59
Capítulo 3. El proceso de implantación	65
Capítulo 4. Dificultades para llevar adelante la flexibilidad laboral. .	71
Capítulo 5. Las ventajas del trabajo flexible	73
Capítulo 6. Mensajes o indicaciones para quienes quieren llevar a la práctica cambios similares	77
Capítulo 7. Conclusión: La flexibilidad, ¿un enfoque estratégico? . .	79
SEGUNDA PARTE: Estudios de casos	
Capítulo 1. Austria	83
Voest-Alpine Stahl: <i>horas complementarias, trabajo por turnos</i>	
Wigast AG: <i>jornada parcial, flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Capítulo 2. Bélgica	101
GAN: <i>semana laboral reducida</i>	
Capítulo 3. Dinamarca	103
Ministerio de Educación: <i>jornada parcial, flexibilidad en el contenido del trabajo, contratos de corta duración</i>	

	Oticon: <i>horario flexible, oficina móvil, flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
	Ayutamiento de Rodovre: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Capítulo 4. Finlandia		117
	Digital Equipment Corporation: <i>teletrabajo, trabajo por turnos</i>	
	Neles-Jamesbury: <i>jornada parcial, horario flexible, horas complementarias, horas extra, contratación</i>	
	Biblioteca Municipal de Vantaa: <i>trabajo por turnos</i>	
Capítulo 5. Francia		127
	Compagnie Bancaire: <i>flexibilidad financiera</i>	
	Digital Equipment Corporation: <i>tiempo parcial, trabajo compartido, jubilación anticipada, teletrabajo</i>	
	Télemécanique: <i>jornada parcial, flexibilidad financiera</i>	
Capítulo 6. Alemania		153
	Continental: <i>jornada parcial, trabajo compartido, horario flexible, jubilación anticipada, excedencia</i>	
	Hewlett-Packard GmbH: <i>jornada parcial, trabajo compartido, horario flexible, horas complementarias, jornada diaria flexible, trabajo por turnos, jubilación anticipada, flexibilidad financiera</i>	
	3M GmbH: <i>flexibilidad financiera</i>	
Capítulo 7. Hungría		183
	El trabajo a tiempo parcial en Hungría	
Capítulo 8. Italia		211
	Glaxo: <i>flexibilidad financiera</i>	
Capítulo 9. Países Bajos		217
	Flower Action Holland (FAH): <i>jornada diaria flexible</i>	
	Mars Company: <i>trabajo por turnos, flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
	XYZ/Content: <i>jornada parcial, subcontratación</i>	
Capítulo 10. Noruega		227
	Hafslund/Nycomed: <i>horario flexible, jubilación anticipada</i>	
	Hotel Rica Helsfyr: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
	Correos de Skarer: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	

Capítulo 11. Portugal	231
Centralcer (Central de Cervejas, S.A.): <i>semana laboral flexible, flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Legrand Eléctrica, S.A.: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
S.A.L. (Sociedade da Agua do Luso, S.A.): <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Capítulo 12. España	241
Gates Corporation: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo, flexibilidad financiera</i>	
Capítulo 13. Suecia	247
City Hotel: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Aceros Ovako: <i>flexibilidad en el contenido del trabajo</i>	
Capítulo 14. Suiza	255
Administración General Federal: <i>horas complementarias, semana laboral reducida</i>	
Capítulo 15. Reino Unido	263
British Gypsum: <i>cómputo anual del tiempo trabajado</i>	
Digital Equipment Co Ltd: <i>jornada parcial, teletrabajo, externalización</i>	
National Westminster Bank plc: <i>jornada parcial, trabajo compartido, trabajo por trimestres, excedencia, teletrabajo</i>	
Anexo 1: Cuestionario para las entrevistas realizadas	285
Anexo 2: Perfil de las organizaciones que han participado en el estudio	287
Anexo 3: Legislación de cada país	290
Anexo 4: Directiva de la Unión Europea sobre la distribución del tiempo de trabajo	302
Bibliografía	309