

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO PRIMERO

### REDACCIÓN DE TELEGRAMAS Y NOTIFICACIONES LABORALES

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 1. Introducción .....                                                        | 13 |
| § 2. Los telegramas laborales .....                                            | 14 |
| § 3. Caracteres de los telegramas .....                                        | 14 |
| § 4. Importancia de los telegramas en el derecho<br>del trabajo práctico ..... | 15 |
| § 5. Prohibiciones .....                                                       | 17 |
| § 6. Partes de un telegrama .....                                              | 17 |
| § 7. Recomendaciones en torno al telegrama enviado<br>por el empleador .....   | 18 |
| § 8. Modelos de telegrama .....                                                | 19 |
| § 9. Modelo de carta documento .....                                           | 22 |
| § 10. Jurisprudencia .....                                                     | 23 |

## CAPÍTULO SEGUNDO

### CONSIDERACIONES GENERALES RESPECTO DE LA REDACCIÓN DE TELEGRAMAS Y NOTAS

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 1. Generalidades .....                                                                             | 25 |
| § 2. Tendencias de la jurisprudencia .....                                                           | 33 |
| § 3. Casuística actualizada                                                                          |    |
| • Extinción del contrato de trabajo. Comunicación de<br>despido: Forma; alcances .....               | 38 |
| • Extinción del contrato de trabajo. Comunicación<br>del despido. Derecho de defensa en juicio ..... | 38 |
| • Extinción del contrato de trabajo. Comunicación<br>del despido. Requisitos .....                   | 38 |
| • Despido. Comunicación del despido. Alcances .....                                                  | 39 |
| • Despido. Comunicación del despido. Correo<br>electrónico .....                                     | 39 |

- Despido. Comunicación del despido. Comunicación de la causa del despido ..... 40
- Despido. Comunicación del despido. Comunicación de la causa del despido ..... 40
- Despido por justa causa. Comunicación del despido: Alcances; requisitos ..... 40
- Extinción del contrato de trabajo. Comunicación del despido ..... 41
- Denuncia del contrato de trabajo. Comunicación del despido: Requisitos ..... 41
- Despido. Notificación del despido ..... 42
- Extinción del contrato de trabajo. Comunicación del despido ..... 42
- Despido. Comunicación del despido. Grupo económico. Igualdad ante la ley ..... 42
- Despido. Notificación del despido ..... 43
- Despido. Comunicación de la causa del despido ..... 43
- Extinción del contrato de trabajo. Despido por justa causa. Comunicación del despido ..... 43
- Despido. Invariabilidad de la causa ..... 44
- Extinción del contrato de trabajo. Comunicación del despido ..... 44
- Principio de buena fe. Despido por justa causa. Comunicación de la causa del despido ..... 44
- Comunicación de despido. Despido por justa causa .... 45
- Despido. Invariabilidad de la causa ..... 46
- Despido. Notificación. Despido. Invariabilidad de la causa ..... 46

CAPÍTULO TERCERO

GUÍA DEL INTERCAMBIO TELEGRÁFICO BASADO EN MODELOS

- § 1. Introducción ..... 47
- § 2. Régimen legal ..... 47
- § 3. Modelos de telegrama ..... 48
  - a) *Modelo 1*  
Telegrama del trabajador intimando al empleador aclarar situación laboral y solicitando pagos adeudados ..... 49
  - b) *Modelo 2*  
Telegrama del empleador contestando el anterior (Modelo 1). Negando relación laboral. .... 50

|                                                                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| b) <i>Modelo 3</i>                                                                                                                                                 |    |
| Telegrama del trabajador ratificando su anterior<br>(Modelo 1) y considerándose despedido sin justa causa.                                                         | 51 |
| b) <i>Modelo 4</i>                                                                                                                                                 |    |
| Telegrama de la empresa reiterando su anterior<br>(Modelo 2). Ratificando negación de relación laboral. ..                                                         | 52 |
| b) <i>Modelo 5</i>                                                                                                                                                 |    |
| Telegrama del trabajador reiterando su despido sin<br>causa justa (Modelo 3) y cerrando intercambio<br>telegráfico. ....                                           | 53 |
| § 4. Requisitos para la validez de la extinción del contrato<br>de trabajo por justa causa .....                                                                   | 54 |
| § 5. Modelos de telegramas .....                                                                                                                                   | 54 |
| <i>Modelo 6. Telegrama enviado por el trabajador</i> .....                                                                                                         | 55 |
| <i>Modelo 7. Telegrama enviado por el empleador</i> .....                                                                                                          | 56 |
| <i>Modelo 8. Comunicación de la empresa preavisando al<br/>        trabajador la extinción de la relación laboral</i> .....                                        | 59 |
| <i>Modelo 9. Comunicación del trabajador a la empresa<br/>        respecto de la opción adoptada en relación con la<br/>        licencia por preaviso</i> .....    | 60 |
| § 6. Comunicaciones en caso de renuncia del trabajador<br>(Artículo 240, LCT) .....                                                                                | 61 |
| <i>Modelo 10</i> .....                                                                                                                                             | 62 |
| <i>Modelo 11</i> .....                                                                                                                                             | 63 |
| <i>Modelo 12</i> .....                                                                                                                                             | 64 |
| <i>Modelo 13</i> .....                                                                                                                                             | 65 |
| <i>Modelo 14</i> .....                                                                                                                                             | 66 |
| § 7. Comunicaciones en caso de abandono del trabajo<br>(Artículo 244, LCT) .....                                                                                   | 67 |
| <i>Modelo 15</i> .....                                                                                                                                             | 68 |
| <i>Modelo 16</i> .....                                                                                                                                             | 69 |
| § 8. Notificación de la extinción del contrato de trabajo a plazo<br>fijo (Artículos 93 a 95, LCT) .....                                                           | 70 |
| § 9. Amonestación a que está facultado el empleador<br>(Artículo 67, LCT) .....                                                                                    | 71 |
| <i>Modelo 17</i> .....                                                                                                                                             | 72 |
| § 10. Última reforma en relación con la facultad del empleador<br>para introducir cambios relativos a la forma y modalidades<br>de la prestación del trabajo ..... | 74 |
| <i>Modelo 18</i> .....                                                                                                                                             | 77 |
| § 11. Comunicaciones en caso de despido con justa causa .....                                                                                                      | 77 |
| <i>Modelo 19</i> .....                                                                                                                                             | 79 |
| <i>Modelo 20</i> .....                                                                                                                                             | 80 |
| <i>Modelo 21</i> .....                                                                                                                                             | 81 |

|                                                                                                                                               |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <i>Modelo 22</i> .....                                                                                                                        | 82  |
| <i>Modelo 23</i> .....                                                                                                                        | 83  |
| <i>Modelo 24 a)</i> .....                                                                                                                     | 84  |
| <i>Modelo 24 b)</i> .....                                                                                                                     | 85  |
| <i>Modelo 24 c)</i> .....                                                                                                                     | 86  |
| <i>Modelo 24 d)</i> .....                                                                                                                     | 87  |
| § 12. Comunicaciones en caso de despido sin justa causa .....                                                                                 | 88  |
| § 13. Comunicaciones en caso de despido indirecto .....                                                                                       | 102 |
| <i>Modelo 25</i> .....                                                                                                                        | 103 |
| <i>Modelo 26</i> .....                                                                                                                        | 104 |
| <i>Modelo 27</i> .....                                                                                                                        | 108 |
| <i>Modelo 28</i> .....                                                                                                                        | 109 |
| <i>Modelo 29</i> .....                                                                                                                        | 110 |
| <i>Modelo 30 A</i> .....                                                                                                                      | 111 |
| <i>Modelo 30 B</i> .....                                                                                                                      | 112 |
| <i>Modelo 31 A</i> .....                                                                                                                      | 113 |
| <i>Modelo 31 B</i> .....                                                                                                                      | 114 |
| <i>Modelo 32</i> .....                                                                                                                        | 115 |
| <i>Modelo 33</i> .....                                                                                                                        | 116 |
| <i>Modelo 34</i> .....                                                                                                                        | 117 |
| § 14. Comunicaciones en caso de despido por razones<br>de mejor servicio u ordenamiento laboral .....                                         | 118 |
| <i>Modelo 35</i> .....                                                                                                                        | 119 |
| <i>Modelo 36</i> .....                                                                                                                        | 120 |
| § 15. Comunicaciones en caso de despido con preaviso<br>durante la enfermedad del trabajador .....                                            | 121 |
| § 16. Comunicaciones en caso de despido por causas<br>objetivas (falta de trabajo y fuerza mayor) .....                                       | 122 |
| <i>Modelo 37</i> .....                                                                                                                        | 124 |
| <i>Modelo 38</i> .....                                                                                                                        | 125 |
| § 17. Comunicación en caso de ocupación del lugar de trabajo<br>ante el despido masivo .....                                                  | 127 |
| <i>Modelo 39</i> .....                                                                                                                        | 128 |
| <i>Modelo 40</i> .....                                                                                                                        | 129 |
| <i>Modelo 41</i> .....                                                                                                                        | 130 |
| <i>Modelo 42</i> .....                                                                                                                        | 131 |
| § 18. Estudio para la reactivación de una empresa que había<br>decidido su cierre definitivo .....                                            | 132 |
| <i>Modelo 43. Acuerdo en el cual se estudia la forma de<br/>reactivación de una empresa que había decidido su<br/>cierre definitivo</i> ..... | 133 |
| § 19. Comunicaciones en caso de extinción del contrato<br>de trabajo por muerte del trabajador .....                                          | 134 |
| <i>Modelo 44</i> .....                                                                                                                        | 138 |
| <i>Modelo 45</i> .....                                                                                                                        | 139 |

|                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 20. Comunicación en caso de extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador (Artículo 252, LCT) .... | 140 |
| Modelo 46 .....                                                                                                        | 141 |
| § 21. Reglamento interno de trabajo .....                                                                              | 142 |
| Modelo 47 .....                                                                                                        | 143 |
| Modelo 48 .....                                                                                                        | 146 |

## CAPÍTULO CUARTO

### EL TRABAJO CLANDESTINO O "EN NEGRO"

|                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. Introducción .....                                                     | 149 |
| § 2. El fondo laboral .....                                                 | 150 |
| § 3. Contratación fraudulenta .....                                         | 150 |
| § 4. Contratación clandestina "en negro" o "en gris" .....                  | 151 |
| § 5. Derechos atacados por el fraude laboral .....                          | 151 |
| § 6. Beneficios del trabajo registrado .....                                | 152 |
| § 7. Normativa aplicable en el caso del empleo "en negro" o "en gris" ..... | 152 |
| § 8. Jurisprudencia .....                                                   | 153 |
| § 9. Modelos .....                                                          | 155 |
| Modelo 49 .....                                                             | 155 |
| Modelo 50 .....                                                             | 156 |
| Modelo 51 .....                                                             | 157 |
| Modelo 52 .....                                                             | 158 |
| Modelo 53 .....                                                             | 159 |

## ANEXO I

### JURISPRUDENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE LA NACIÓN

|                                                                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. Leading case de la Corte Suprema de Justicia de la Nación sobre la comunicación telegráfica del despido .....          | 161 |
| § 2. Leading case de la Corte Suprema de Justicia de la Nación sobre la estabilidad propia de los empleados estatales ..... | 165 |

## ANEXO II

### CASOS PRÁCTICOS

|                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. Casos de aplicación de <i>mobbing</i> (acoso moral) en un despido ..... | 185 |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 2. Fallo daño psicológico .....                                                   | 192 |
| § 3. La Justicia aplica otra vez el acoso laboral<br>para condenar un despido ..... | 213 |
| § 4. Amparo en caso de Mobbing .....                                                | 220 |
| § 5. Caso de acoso sexual .....                                                     | 223 |
| § 6. Caso de estrés laboral                                                         |     |
| a) La Justicia frena demandas por estrés laboral .....                              | 228 |
| b) Condenan a empresa a pagar \$ 180 mil por estrés<br>de trabajador .....          | 234 |
| § 7. Daños poscontractuales. Daño moral del trabajador .....                        | 246 |
| § 8. Casos de discriminación laboral .....                                          | 255 |
| Caso I .....                                                                        | 255 |
| Caso II .....                                                                       | 262 |
| Caso III .....                                                                      | 275 |
| § 9. Caso en que se anula un despido y exigen reincorporar<br>un empleado .....     | 281 |

## APÉNDICE LEGISLATIVO

|                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| Ley N° 23.789 .....                 | 293     |
| Decreto N° 150/96 .....             | 294     |
| Ley N° 24.487 .....                 | 296     |
| Resolución 149/99 .....             | 298     |
| Ley 25.877 (Parte Pertinente) ..... | 300     |
| Ley 20.744 (Parte Pertinente) ..... | 304     |
| <br>ÍNDICE DE MODELOS .....         | <br>309 |