

INDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN	7
--------------------	---

CAPITULO PRIMERO CONCEPTOS FUNDAMENTALES

§ 1. Definición de derecho	27
§ 2. Sociabilidad y derecho	28
§ 3. Normas que rigen la actividad humana. Las normas morales y jurídicas	28
a) Las normas morales	29
b) Las normas jurídicas	29
§ 4. Derecho. Concepto. División	29
a) División del derecho positivo	30
1) El derecho interno	30
2) El derecho internacional	30
b) División del derecho interno	30
1) El derecho público	30
2) El derecho privado	30
§ 5. Fuentes del derecho	31
a) La ley	31
b) Los usos y costumbres	32
c) La jurisprudencia	32

§ 6. Jurisprudencia laboral	33
a) Jurisprudencia laboral	33
b) La doctrina	34
§ 7. Las leyes	34
a) Concepto	34
b) Aplicación e interpretación de las leyes	34
1) Interpretación legislativa	35
2) Interpretación jurisprudencial	35
3) Interpretación doctrinaria	35
§ 8. Sujetos y objetos del derecho	35
§ 9. Personas	36
a) Concepto	36
b) Capacidad	36
1) Capacidad de goce	37
2) Capacidad de ejercicio	37

CAPITULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

§ 1. Definición	39
§ 2. Sujetos del contrato de trabajo	40
a) El trabajador	40
b) El empleador	40
§ 3. Elementos del contrato de trabajo	41
a) Prestación personal de servicio	41
b) Pago de la remuneración	41
c) Subordinación	41
1) Generalidades	41
2) Definición	42
§ 4. Caracteres del contrato de trabajo	42
§ 5. Requisitos para la validez del contrato de trabajo	43
§ 6. Duración y efectos del contrato de trabajo	44
§ 7. Obligaciones y derechos de las partes contratantes	44
a) Del trabajador	45
b) Del empleador	46
§ 8. Formalidad	47

f) Trabajadores contratados bajo esta modalidad.....	77
g) Otras características	78
§ 2. CONTRATO DE TRABAJO. PERIODO DE PRUEBA	
LEY 25.877	79
a) Antecedentes	79
b) Concepto de período de prueba	80
c) Definición legal	80
d) Duración. Régimen vigente	81
e) Nuevas reglas del período de prueba. Ley 25.877	81
1) Prohibición de contratar de prueba a un mismo trabajador	81
2) Obligación de registrar	82
3) Mismo trato a los trabajadores de la misma categoría	82
4) Extinción de la relación laboral durante el período de prueba	82
5) Derechos y obligaciones del trabajador	82
6) Prestación por accidente o enfermedad del trabajo	83
7) Conversión del contrato de trabajo de período de prueba en contrato por tiempo indeterminado	83
- MODELOS	
1. Solicitud de empleo.....	84
2. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado	85
3. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado, sin período de prueba	86
4. Contrato de trabajo indefinido a tiempo parcial sobre pacto de horas complementarias	87
5. Nota del representante del menor remitiendo al empleador el certificado de aptitud física	89
6. Declaración jurada del trabajador respecto de prestaciones por desempleo (Dto. 739/92, Art. 9º)	90
7. Preaviso de despido. Ley 20.744 - Art. 232	91
- JURISPRUDENCIA	92
- LEGISLACION. Ley 20.744. (Parte pertinente)	95
§ 3. CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	97
a) Concepto	97
b) Duración	97
c) Tiempo de trabajo	98

f) Trabajadores contratados bajo esta modalidad.....	77
g) Otras características	78
§ 2. CONTRATO DE TRABAJO. PERIODO DE PRUEBA	
LEY 25.877	79
a) Antecedentes	79
b) Concepto de período de prueba	80
c) Definición legal	80
d) Duración. Régimen vigente	81
e) Nuevas reglas del periodo de prueba. Ley 25.877.....	81
1) Prohibición de contratar de prueba a un mismo trabajador	81
2) Obligación de registrar	82
3) Mismo trato a los trabajadores de la misma categoría	82
4) Extinción de la relación laboral durante el periodo de prueba	82
5) Derechos y obligaciones del trabajador	82
6) Prestación por accidente o enfermedad del trabajo	83
7) Conversión del contrato de trabajo de período de prueba en contrato por tiempo indeterminado	83
- MODELOS	
1. Solicitud de empleo.....	84
2. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado	85
3. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado, sin período de prueba	86
4. Contrato de trabajo indefinido a tiempo parcial sobre pacto de horas complementarias	87
5. Nota del representante del menor remitiendo al empleador el certificado de aptitud física	89
6. Declaración jurada del trabajador respecto de prestaciones por desempleo (Dto. 739/92, Art. 9º)	90
7. Preaviso de despido. Ley 20.744 - Art. 232	91
- JURISPRUDENCIA	92
- LEGISLACION. Ley 20.744. (Parte pertinente)	95
§ 3. CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	97
a) Concepto	97
b) Duración	97
c) Tiempo de trabajo	98

d) Extinción del contrato de trabajo	98
e) Forma	98
f) Otras características	98
- MODELO. Contrato de trabajo a tiempo parcial	99
- JURISPRUDENCIA	101
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	102
§ 4. CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO	103
a) Concepto	103
b) Duración	103
c) Tiempo de trabajo	103
d) Extinción del contrato de trabajo	104
1) Preaviso	104
2) Indemnización por despido injustificado	104
e) Contrato íntegramente cumplido	104
f) Forma	104
g) Condiciones de los trabajadores	104
- MODELOS	
1. Modelo de contrato de trabajo a plazo fijo	105
2. Contrato en tareas administrativas	107
3. Contrato para prestar servicios	109
4. Contrato de tareas específicas	111
- JURISPRUDENCIA	114
- LEGISLACIÓN. LEY 20.744 (Parte pertinente)	117
- CASO PRACTICO	118
§ 5. CONTRATO DE TRABAJO DE TEMPORADA.....	119
a) Concepto	119
b) Duración	120
c) Tiempo de trabajo	120
d) Extinción del contrato de trabajo	120
e) Forma	120
f) Condiciones de los trabajadores	120
g) Otras características	120
- MODELOS	
1. Modelos de contrato de trabajo por temporada.....	121
2. Contrato para prestar servicios	124
3. Contrato para desarrollar tareas en relación de dependencia	126
- JURISPRUDENCIA	129

- LEGISLACION. LEY 20.744 (Parte pertinente)	131
- CASO PRACTICO	132
§ 6. CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL	133
a) Concepto	133
b) Duración	134
c) Tiempo de trabajo	134
d) Extinción del contrato	134
e) Forma	134
f) Condiciones de los trabajadores	134
g) Otras características	134
- MODELO. Contrato de trabajo eventual en el desempeño de tareas	135
- JURISPRUDENCIA	137
- LEGISLACION. LEY 20.744 (Parte pertinente)	142
§ 7. CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO O POR EQUIPO ..	143
a) Concepto	143
b) Duración	143
c) Tiempo de trabajo	144
d) Remuneración	144
e) Extinción	144
f) Forma	144
g) Condiciones de los trabajadores	144
h) Otras características	144
- MODELO. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	145
- LEGISLACION. LEY 20.744 (Parte pertinente)	147
§ 8. CONTRATO DE APRENDIZAJE SEGUN LEY 25.013, REFORMADO POR LEY 25.877	149
a) Concepto	149
b) Conceptualización Legal	149
c) Doctrina. Definición de algunos autores	150
d) El aprendiz	151
e) Partes del contrato	152
f) Duración	152
g) Certificado de aprendiz	152
h) Jornada de trabajo	152
i) Exclusión	153
j) Porcentaje de aprendices en un establecimiento	153

k) Preaviso	153
l) Extinción del contrato de trabajo	153
m) Caso de incumplimiento de las obligaciones por parte del empleador	153
n) Cooperativas de trabajo y empresas de servicios eventuales	154
- JURISPRUDENCIA	154
- LEGISLACION	
- LEY 25.013 (Parte pertinente)	155
- RESOLUCION conjunta 440/2005 y general 1887 Inscripción y registración laboral y de la seguridad social	156
- DISPOSICION 365/2005. Programa de Simplificación y Unificación en materia de inscripción y registración laboral y de la seguridad social	158
- DECRETO 801/2005. Cumplimiento. Obligación de declarar e ingresar los aportes y contribuciones sobre la nómina salarial que integran el SUSS	159
- RESOLUCION 82/2005. Apruébanse los modelos de formularios a utilizar en las acciones de fiscalización que se lleven a cabo en ejercicio de las facultades conferidas por la Ley N° 25.877	160

CAPITULO IV

CONTRATOS LABORALES REGULADOS POR LA LEY 25.013, REFORMADA POR LEY 25.877

§ 1. Introducción	165
§ 2. Derogación de las modalidades promovidas de contratación laboral	166
a) Derogación	166
b) Conclusión	166
- LEGISLACION. LEY 25.013 Ley de reforma laboral (Reformada por Ley 25.877/04)	167

CAPITULO V

NUEVO SISTEMA DE REGISTRO DE LAS RELACIONES DEL TRABAJO

� 1. Introducción	171
� 2. Vigencia de la Resolución General AFIP 1891/2005	172
� 3. Plazos y requisitos	172
a) Plazos para el alta de trabajadores al registro	172
b) Plazos para comunicar la baja en el registro	173
c) Requisitos para informar el alta o baja en el registro	173
� 4. Modificación de los datos del nuevo trabajador	174
� 5. �Se puede anular el alta de un empleado en el registro?	174
� 6. �C�mo puede el empleador comunicar a la AFIP las novedades?	174
� 7. Controles de AFIP, de empleadores y trabajadores	175
� 8. Documentación de respaldo	175
� 9. �Qu� ocurre si la relación laboral se inició antes de la entrada en vigencia de la RG?	176
� 10. Entrada en funcionamiento	176
- LEGISLACIÓN	
- RESOLUCIÓN general 1891. Sistema Unico de la Seguridad Social (SUSS). "Clave de Alta Temprana" ..	177

CAPITULO VI

CONTRATOS ESPECIALES

� 1. CONTRATO DE INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN ...	195
a) Partes	195
b) Inscripción	196
c) Derechos y obligaciones	196
d) Extinción de la relación laboral	197
e) Accidentes de trabajo	197
f) Rescisión del contrato	197
g) Horas extras	198
h) En caso de fallecimiento	198
i) Servicio Militar	198
j) Legislación aplicable	198

k) Convenios colectivos aplicables y escalas salariales..	198
- JURISPRUDENCIA	201
§ 2. CONTRATO DE TRABAJO AGRARIO	205
a) Definición	205
b) Personal permanente	205
1) Duración	205
2) Vacaciones	206
3) Extinción del Contrato de Trabajo	206
4) Licencias especiales.....	206
5) Remuneraciones	207
6) En caso de Accidente de Trabajo	207
7) Conservación del puesto de trabajo	207
8) Indemnizaciones por despido	207
9) Extinción del Contrato de Trabajo	208
c) Personal no permanente.....	209
d) Legislación aplicable	209
e) Escalas salariales del trabajo agrario.....	210
- JURISPRUDENCIA	211
§ 3. CONTRATO DE TRABAJO DE PERSONAL DOMÉSTICO	213
a) Incluidos.....	213
b) Excluidos.....	213
c) Derechos del personal sin retiro	214
d) Derechos del personal con retiro	214
e) Obligaciones del personal doméstico	215
f) Sueldo anual complementario.....	215
g) Indemnización por despido.....	215
h) Preaviso.....	216
i) Régimen del Tribunal del servicio doméstico	216
j) Plan médico y jubilatorio del servicio doméstico	218
k) Legislación aplicable	219
- MODELO. Contrato de trabajo. Normalización de trabajadores extranjeros en el servicio doméstico con prestación de servicios para un solo empleador	220
- JURISPRUDENCIA.....	222
- LEGISLACIÓN. Ley 25.239. Reforma tributaria	222
§ 4. CONTRATO DE TRABAJO DEPORTIVO	225
a) Definición de deportista profesional	225
b) El contrato como elemento esencial	225

c) Concepto de futbolista no aficionado	226
d) Caracteres de los contratos de trabajo de los futbolistas	226
1) Un contrato de naturaleza laboral	226
2) Atípico	227
3) Bilateral	228
4) Oneroso	228
5) Consensual	228
6) A Plazo fijo	228
7) Sinalagmático y de tracto sucesivo	228
e) La relación laboral del futbolista	229
1) Subordinación	229
2) Continuidad-estabilidad	230
3) Remuneración pre pactada	230
4) Exclusividad	231
5) Ajenidad	231
6) Facultades de sanción	232
- JURISPRUDENCIA	232

CAPITULO VII

REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

§ 1. Conceptos	235
a) El concepto jurídico	235
b) El concepto legal	235
§ 2. La identificación de la remuneración	237
§ 3. Clasificación de la remuneración	237
§ 4. Alcance	242
§ 5. Inembargabilidad	242
§ 6. Nuevos topes de las asignaciones familiares	242
§ 7. Nuevos topes para cobrar salario familiar	243
- JURISPRUDENCIA	244
- LEGISLACION:	
- LEY 20.744 (Parte pertinente)	246
- LEY 25.963. Nueva normativa sobre la inembargabilidad de las sumas de pagos de prestaciones asistenciales	258
- RESOLUCION 2/2005. Salario Mínimo, Vital y Móvil ..	259

CAPITULO VIII

VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

§ 1. Concepto	261
§ 2. Requisitos para gozar de vacaciones	262
§ 3. Comienzo de la licencia	262
§ 4. Epoca de otorgamiento	263
§ 5. Liquidación	263
§ 6. Regímenes especiales	264
- MODELOS	
1. Nota del Trabajador que ha gozado de vacaciones	265
2. Nota del trabajador comunicando el promedio de remuneraciones variables que deben considerarse para determinar el salario de vacaciones al empleador .	265
3. Nota del trabajador solicitando licencia por examen .	266
4. Nota del trabajador solicitando licencia sin goce de sueldo	267
5. Cálculo de la indemnización de vacaciones según el art. 156, LCT	267
- JURISPRUDENCIA	269
- LEGISLACION. LEY 20.744 (Parte pertinente)	275
- CASOS PRACTICOS	
I. Liquidación de vacaciones y otras licencias	279
II. Liquidación de trabajo de mujeres. Estado de excedencia	281
III. Liquidación de extinción del contrato de trabajo	282

CAPITULO IX

RÉGIMEN DE LOS FERIADOS OBLIGATORIOS Y DÍAS NO LABORABLES

§ 1. Introducción	297
§ 2. Conceptualización de feriado nacional	297
§ 3. Enumeración legal	298
§ 4. Día no laborable	298
§ 5. Día del gremio	299
§ 6. Pago de los días feriados	299

§ 7. Jurisprudencia plenaria. Feriados. Trabajadores remunerados a sueldo y comisión	300
§ 8. Feriados. Descanso compensatorio.....	300
§ 9. Pago de salarios en los días no laborables	300
§ 10. Requisitos del pago del salario	301
§ 11. Goce de los feriados y cálculo en caso del trabajo a domicilio	301
- JURISPRUDENCIA.....	302
- LEGISLACION	
- LEY 20.744 (Parte pertinente)	305
- LEY 21.329. Feriados nacionales y días no laborales ..	306
- LEY 23.555. Traslado de feriados nacionales a los lunes	307
- LEY 24.254. Feriados nacionales. Censo nacional de población y vivienda	307
- LEY 24.445. Feriados nacionales.....	308
- LEY 24.571 Días no laborables para la religión judía.	308
- LEY 24.757. Día no laborable para la religión islámica .	308

CAPITULO X

JORNADA LABORAL

§ 1. Definición	309
§ 2. Principio constitucional	309
§ 3. Aspectos que comprende la jornada	310
§ 4. Máximo de la jornada laboral	311
§ 5. Trabajadores no comprendidos	311
§ 6. Cambio de la jornada máxima de trabajo	312
§ 7. Clases de jornada	313
a) Jornada diurna.....	313
b) Jornada nocturna	314
c) Jornada insalubre	314
d) Lista de tareas consideradas insalubres	315
e) Jornada de menores	317
f) Jornada de trabajo por equipo	318
g) Jornada reducida.....	319

h) Jornada laboral alternativa o mixta	320
1) Jornada diurna y nocturna	320
2) Jornada diurna en tareas normales y en tareas insalubres	320
i) Horas extras	320
j) Descansos	321
1) Entre jornada y jornada	321
2) Descanso semanal	321
§ 8. Nueva doctrina judicial que obliga a indemnizar al trabajador por jornada inicial, no la reducida	322
§ 9. Normativa aplicable	323
- JURISPRUDENCIA	324
- LEGISLACION	
- LEY 11.544. Jornada legal del trabajo	328
- LEY 18.204. Descanso semanal	331
- LEY 21.660. Horario de apertura y cierre de los comercios	332
- DECRETO 484/2000. Limite a las horas extras	334

CAPITULO XI

**LAS RELACIONES LABORALES EN LA PEQUEÑA Y MEDIANA
EMPRESA (PyME) SEGUN LEY N° 24.467, MODIFICADA
POR LEYES 25.013 Y 25.877/04**

§ 1. Introducción	335
§ 2. Documentación laboral	336
a) Registro Unico de Personal	336
b) Incumplimiento y sanciones por la obligación de llevar el registro único de personal	337
§ 3. Modalidades de contratación. Derogación del art. 89, ley 24.467 por ley 25.013. Eliminación de las modali- dades de contratación promovidas por las PyMes	338
§ 4. Disponibilidad Colectiva	338
a) Introducción	338
b) Goce de licencia	339
c) Fraccionamiento de los períodos de pago de sueldo ..	339

d) Extinción del contrato de trabajo. Derogado por ley 25.877	340
e) Disponibilidad sobre la ley de trabajo rural	340
§ 5. Movilidad Interna	340
§ 6. Preaviso	341
§ 7. Formación profesional	342
§ 8. Mantenimiento y regulación de empleo	343
a) Modificación de Regulaciones ó estatutos colectivos .	343
b) Extinción del contrato de trabajo como consecuencia de un procedimiento preventivo en crisis	344
§ 9. Negociación colectiva	344
a) Introducción	344
b) Acuerdos de Convenios	346
c) Vencimiento del convenio colectivo	346
d) Convenio colectivo de trabajo específico	347
e) Requisito para la homologación	347
§ 10. Salud y seguridad en el trabajo	347
- LEGISLACION	
- LEY 24.467 Ley básica de las pequeñas y medianas empresas (PyMEs) Reformada por Ley N° 25.013 y 25.877/2004 (Parte pertinente).....	348
- LEY 25.013. Ley de reforma laboral (Reformada por Ley 25.877/04)	353

CAPITULO XII

SUSPENSION DE LA RELACION LABORAL

§ 1. Concepto	357
§ 2. Clases de suspensiones	358
a) Suspensiones remuneradas	358
b) Suspensiones no remuneradas	358
§ 3. Requisitos para su validez.....	359
§ 4. Plazo máximo de la suspensión	359
§ 5. Situación de despido	360
§ 6. Salario por los días de suspensión	360
- CUADRO RESUMEN	361
- LEGISLACION	362

CAPITULO XIII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 1. NOCIONES GENERALES	367
a) Concepto	367
b) Causales de la extinción del Contrato de Trabajo.	
Enumeración	368
– CUADRO SINOPTICO	369
§ 2. PREAVISO	373
a) Conceptualización	373
b) Finalidad	373
c) Plazos	375
§ 3. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	377
a) Introducción	377
b) Cálculo	377
1) Antigüedad	377
2) Base	378
3) Límite máximo de la base	378
4) Trabajadores no convencionales	378
5) Trabajadores remunerados a comisión o con remuneraciones variables	378
6) Mínimo de la indemnización	378
7) Rol del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	379
c) Nueva doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Inconstitucionalidad de los topes indemnizatorios. Caso "Vizzoti" (14/9/2004)	379
1) Antecedentes	379
2) El leading case "Vizzoti"	380
– CUADRO SINOPTICO	381
– JURISPRUDENCIA	382
§ 4. CASOS DE DESPIDO	383
a) Despido por justa causa	383
1) Conceptualización	383
2) Comunicación	383
3) Motivos para el despido con justa causa	384
4) Régimen indemnizatorio. Monto	385
5) Conclusión	385

b) Despido por abandono de trabajo	385
1) Conceptualización	385
2) Extinción sin responsabilidad indemnizatoria	386
c) Despido por causa de matrimonio	387
1) Conceptualización	387
2) Caso del despido por causa de matrimonio	387
del trabajador varón	
3) Notificación	388
4) Indemnización	388
d) Despido por maternidad	389
1) Conceptualización	389
2) Presunción	389
3) Indemnización	389
- JURISPRUDENCIA	391
§ 5. OTRAS CLASES DE DESPIDO	393
a) Despido discriminatorio	393
b) Despido sin justa causa	394
1) Introducción	394
2) Protección del despido arbitrario	394
3) Normativa aplicable	394
c) Despido y cargos electivos	395
1) Configuración	395
2) Régimen indemnizatorio	395
d) Despido del representante gremial	396
1) Normativa aplicable	396
2) Régimen de despido	396
3) Indemnización	397
e) Despido por incapacidad o inhabilidad del trabajador	397
1) Introducción	397
2) Despido por incapacidad física o mental del trabajador	398
3) Despido por inhabilidad del trabajador	398
4) Caso del despido del trabajador que posteriormente ingresa en relación de dependencia del mismo empleador	399
5) Culpa grave del trabajador. Improcedencia	400

f) Despido y transferencia del establecimiento	400
g) Despido y jubilación	402
h) Despido por quiebra del empleador	407
i) Despidos colectivos	408
j) Despido por fuerza mayor o disminución de trabajo ..	409
- JURISPRUDENCIA	411

CAPITULO XIV

ACCIÓN CIVIL. TENDENCIAS JURISPRUDENCIALES SOBRE LOS RIESGOS DE TRABAJO. LEY 24.557

§ 1. CSJN. ART: Inconstitucionalidades de la ley 24.557	413
§ 2. SCBA. ART: Inconstitucionalidades de la ley 24.557	421

CAPITULO XV

DUPLICACION INDEMNIZATORIA. LA EMERGENCIA ECONOMICA Y SU INCIDENCIA EN EL DESPIDO (ART. 16, LEY 25.561)

§ 1. Introducción	431
§ 2. Duplicación indemnizatoria. Ley 25.561	431
§ 3. Suspensión de despidos	433
§ 4. Análisis normativo	433
§ 5. Rubros comprendidos en la duplicación indemnizatoria ..	435
§ 6. Despido y normas de emergencia	438
§ 7. Acuerdo plenario sobre la doble indemnización.	440

CAPITULO XVI

REFORMAS AL REGIMEN DEL IUS VARIANDI (NUEVO ART. 66, LCT)

§ 1. Cambio en el régimen del ius variandi	463
a) Primer fallo que impide reubicar empleados	464
§ 2. Otra posición de la jurisprudencia	466
a) Comentario al fallo en el que la Cámara Laboral limitó la ley 26.088, que impide reubicar a un empleado	466
b) Acierto	467
c) Texto. Fallo Asociación de empleados de farmacia ADEF.	469
- JURISPRUDENCIA	470
- LEGISLACION. LEY 26.088. Sustitución, art. 66, LCT	474

CAPITULO XVII

ACOSO PSICOLOGICO. MOBBING

§ 1. Conceptualización	475
§ 2. Caracteres del mobbing	476
§ 3. Antecedentes	477
§ 4. Vacío legal	477
§ 5. Consecuencias. Acoso psicológico en el lugar de trabajo	478
§ 6. Posición de la OIT	478
§ 7. Precedentes jurisprudenciales	478
§ 8. El "mobbing" como causal de despido. Caso Dufey	479
§ 9. Jurisprudencia comentada. Aplicación del mobbing	482
a) El caso "Perinetti"	482
b) Texto. Fallo "Perinetti Daniel c/Megrav S.A. s/Despido"	483
c) Mobbing. Acuerdo plenario. STJ, Río Negro	489

CAPITULO XVIII

ESTRES LABORAL

§ 1. Introducción	511
§ 2. Síntomas	511
§ 3. Demandas por estrés	512
§ 4. Fundamentos de los juicios por estrés	514
§ 5. Texto completo del fallo "Agüero"	515

CAPITULO XIX

SIMPLIFICACION REGISTRAL

§ 1. Introducción	529
§ 2. Obligación de informar los datos de relaciones laborales	529
§ 3. Requisitos	530
- LEGISLACION. RESOLUCION 54/2006	531

CAPITULO XX

MODELOS USUALES DE PRACTICA LABORAL

A. Modelos de telegramas y notificaciones	533
B. Otros modelos usuales	541