

ÍNDICE

PALABRAS PRELIMINARES	15
1. Breve introducción. La doctrina legal.	15
2. Análisis de la jurisprudencia	18
Capítulo 1: Generalidades.....	19
1. El Preaviso	19
a) Concepto, finalidad y efectos.....	19
b) Preaviso y antigüedad del trabajador	20
c) Eficacia.....	20
d) Ampliación del plazo por acuerdo de partes	20
2. La comunicación del despido.....	21
a) Requisitos y finalidad	21
b) Naturaleza. Recepción.	22
c) Precisiones acerca de la comunicación en el despido indirecto...	23
3. Regla de la invariabilidad de la causa de despido	24
4. Retracción	25
5. La injuria	25
a) Concepto.....	25
b) Carga de la prueba de la injuria.....	27
c) Algunos supuestos particulares	28
d) Un caso puntual: la atribución al trabajador de la comisión de un delito penal	30
e) Análisis de la injuria en su conexión con la huelga.....	31
6. El despido sin justa causa	33
Capítulo 2: Causales específicas de injuria receptadas legalmente	35

1. El ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	35
a) Opciones del trabajador.....	35
b) Oposición del trabajador	36
c) Carga de la prueba.....	36
d) Casos en los que se configura la violación	37
2. Exceso en los plazos de suspensión. Anexo: suspensión preventi- va y precautoria.....	37
a) La injuria especial receptada por el legislador.....	37
b) A modo de anexo: la suspensión preventiva.....	38
c) La suspensión precautoria	39
3. Abandono del trabajo	40
a) Configuración.....	40
b) Injuria específica e invariabilidad de la causa de despido	42
Capítulo 3: Situaciones especialmente protegidas	43
1. Deber de registración y despido.....	43
a) Injuria.....	43
b) El agravamiento indemnizatorio previsto para el caso de des- pido en el art. 15 de la Ley Nacional de Empleo	44
c) El art. 1 de la ley 25.323.....	46
d) Constitucionalidad de las normas pertinentes contenidas en las leyes 24.013 y 25.323	47
e) No acumulación	48
2. Maternidad y extinción del contrato.....	49
a) Notificación del hecho del embarazo	49
b) Despido dentro del plazo legal	50
c) Presunción	51
d) Excedencia.....	52
3. Despido por causa de matrimonio.....	53
a) Notificación	53
b) Presunción.....	54
c) Situación del trabajador varón.....	55
d) Cómputo de la indemnización	56
e) Acumulación de indemnizaciones especiales.....	56

4. La ley 23.592 y el despido discriminatorio	57
a) Aplicación de la ley general	57
b) Reparación del daño moral.....	57
c) Reinstalación del trabajador	58
d) Prueba del acto discriminatorio	58
5. Protección de la actividad sindical.....	59
a) Reinstalación en el marco del denominado “amparo sindical”	59
b) La protección especial de los representantes de las asociaciones sindicales con personería gremial y su proyección sobre aquellos pertenecientes a las simplemente inscriptas	60
c) El proceso —y la acción— de exclusión de tutela sindical y su vinculación con la decisión extintiva.....	61
d) El plazo para ejercer la acción de exclusión.....	64
e) Liberación de la prestación de servicios en el marco de la norma reglamentaria.....	64
f) Inoponibilidad de la garantía sindical	65
g) Violación de la estabilidad sindical.....	66
h) La estabilidad sindical en ciertas hipótesis extintivas o vínculos particulares.....	67
i) Despido dentro del año de estabilidad posterior a la finalización del mandato sindical.....	68
j) Finalización de la tutela durante el proceso de reinstalación	68
k) La necesidad de colocarse “en situación de despido indirecto” frente a la decisión del trabajador de percibir la indemnización especial.....	69
l) Reclamo indemnizatorio por despido y posterior acción de reinstalación.....	70
m) Vinculación entre la acción de reinstalación y la posterior acción dirigida a obtener la indemnización especial	70
n) Temporaneidad de la acción indemnizatoria	71
o) Cuantificación de la indemnización especial.....	71

Capítulo 4: Causales particulares de terminación del contrato vinculadas con el trabajador.....

1. Accidentes y enfermedades inculpables. Inhabilidad.	73
a) Inicio del período de conservación del puesto de trabajo	73

b) Deber de otorgar tareas acordes a la capacidad del dependiente	74
c) Incapacidad absoluta fuera del año de conservación del empleo	75
d) Vencimiento del período de conservación del puesto	75
e) Apreciaciones relativas a la incapacidad del dependiente.....	76
f) Determinación de la incapacidad	77
g) La irrelevancia de otras causales extintivas invocadas ante la incapacidad absoluta del trabajador	77
h) Carga de la prueba	78
i) La finalidad de la indemnización y su acumulación con resar- cimientos que responden a otros motivos legales.....	79
j) Prescripción	80
k) Ámbito de aplicación del art. 213 L.C.T.....	80
l) Inhabilidad del trabajador.....	80
2. Extinción del contrato por jubilación	81
a) Intimación y plazo de conservación del vínculo.....	81
b) Obtención del beneficio previsional	82
c) Retorno o continuidad del trabajador jubilado. Cómputo de la indemnización.	82
3. Muerte del trabajador	83
a) Beneficiarios de la indemnización.....	83

Capítulo 5: Causales particulares de terminación del contrato vinculadas con el empleador

1. Extinción del contrato y transferencia del establecimiento.....	85
2. Fuerza mayor o falta o disminución de trabajo	86
a) Prueba	86
b) Procedimiento Preventivo de Crisis.....	87
c) Falta de acreditación del cumplimiento de requisitos legales.....	88
3. Extinción por quiebra o concurso.....	88
4. Muerte del empleador	89

Capítulo 6: Algunos modos de terminación ajenos al despido ...

1. Renuncia del trabajador.....	91
a) Naturaleza y oportunidad en la que se perfecciona.....	91
b) Forma.....	91

c) Requisito sustancial de validez. Renuncias “negociadas”	92
d) Retracción de la renuncia	93
2. Extinción por voluntad concurrente y expresa de las partes	94
a) Requisitos legales	94
b) Acuerdo con prestaciones dinerarias.....	94
c) Instrumentación de “retiros voluntarios”	95
3. Extinción por voluntad concurrente y tácita de las partes	96
a) Abandono-renuncia	96
b) Configuración	97
c) Interpretación restrictiva	97

Capítulo 7: Finalización del vínculo en modalidades

contractuales especiales	99
1. Contrato a plazo fijo	99
a) Despido antes del vencimiento del plazo	99
b) El preaviso	99
2. Contrato de temporada	100
a) Despido indirecto.....	100
3. Contrato de trabajo eventual.....	100
a) Preaviso.....	100
b) Despido indirecto.....	100

Capítulo 8: Indemnizaciones y otras prestaciones que rodean a la extinción de la relación

1. El pago proporcional del sueldo anual complementario y vacaciones.....	103
2. La indemnización sustitutiva del preaviso.....	104
a) Finalidad	104
b) Procedencia	104
c) Cómputo.....	105
3. La integración del mes de despido	105
a) Naturaleza.....	105
b) Vinculación con la indemnización sustitutiva del preaviso y su reclamo en juicio	105
c) Procedencia	106

d) Cuantificación	106
4. La indemnización contemplada en el art. 245 de la L.C.T.....	106
a) La consecuencia indemnizatoria como expresión de la regla de eficacia del despido sin justa causa	106
b) Estabilidad y convenio colectivo	107
c) La estabilidad adoptada en el ordenamiento jurídico nacional y el Protocolo de San Salvador.....	107
d) Ley aplicable.....	108
e) Antigüedad requerida	108
f) Estructura del resarcimiento.....	109
g) Integración de la base salarial de cálculo	109
h) Cuestiones que giran en torno a la aplicación del tope legal.....	111
i) Examen constitucional del tope indemnizatorio.....	113
5. Despido y reparación del daño moral.....	114
a) Presupuesto de procedencia	114
b) Denuncia penal	115
6. Prescripción de la acción indemnizatoria	116
a) Comienzo del curso.....	116
b) Suspensión e interrupción.....	116
7. Pago de las indemnizaciones.....	117
a) Comprobante de pago.....	117
b) Pago insuficiente	118
8. Sanción por falta de pago en término de las indemnizaciones derivadas del despido.....	118
a) Finalidad y conducta reprochada por la norma.....	118
b) Configuración de la mora	120
c) Constitucionalidad del art. 2 de la ley 25.323	120
d) Despido indirecto.....	121
e) Cómputo del agravamiento indemnizatorio.....	121
f) Facultad judicial de reducción o eximición.....	122
g) Vinculación con el art. 9 de la ley 25.013	122
9. Intereses moratorios	123
a) Finalidad	123
b) Cómputo.....	124
c) Distinción con los intereses sancionatorios	124

d) Tasa de interés.....	124
10. Acuerdos y pretensiones indemnizatorias.....	125
a) Conceptos generales	125
b) Cosa juzgada administrativa.....	126
c) Homologación judicial	127
11. Deber de entrega de las certificaciones previstas en el art. 80 de la L.C.T.....	128
a) Contenido del deber legal	128
b) Prescripción	130
c) Indemnización por no entrega de las certificaciones	130
12. Sanción por retención y no ingreso de fondos prevista en el art. 132 bis de la L.C.T.....	132
a) Requisitos de procedencia	132
b) Finalidad. Hipótesis regulada.	132
c) Intimación y plazo.....	133
d) Prescripción	134
13. Resarcimiento en razón de la privación de la prestación por desempleo.....	134

Capítulo 9: Terminación del contrato en el marco de ciertos estatutos profesionales.....

estatutos profesionales.....	135
1. Periodistas profesionales, ley 12.908.....	135
a) Indemnización por despido	135
b) Recargo por no pago de las indemnizaciones por despido	136
2. Empleados y obreros de casas de renta, ley 12.981	136
a) Restitución de vivienda.....	136
3. Docentes de establecimientos privados de enseñanza, ley 13.047	137
a) Despido.....	137
b) Extinción del contrato de trabajo por voluntad concurrente	137
4. Viajantes de comercio, ley 14.546	138
a) Injuria.....	138
b) Indemnización por clientela.....	138
5. Futbolistas profesionales, ley 20.160.....	139
a) Aplicación de la L.C.T. y de la ley 24.013	139

TEMPERONI: EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (SCBA)

6. Régimen de trabajo para el personal de la industria de la construcción, ley 22.250.....	139
a) Rescisión contractual	139
b) Fondo de cese laboral.....	140
c) Aplicación de la sanción prevista en el art. 132 bis de la L.C.T..	141
d) Resarcimiento por atraso o pago insuficiente de remuneraciones en supuesto particular	142
7. Personal de entidades bancarias y de seguros, ley 22.425.....	142
a) Protección contra el despido arbitrario.....	142
BIBLIOGRAFÍA	143