

## ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL.....	7
LOS AUTORES.....	9
<i>Prólogo y presentación</i> , por JEAN-MICHEL SERVAIS.....	11
<i>Origen y propósitos de la obra</i> , por CÉSAR ARESE .....	17

### CAPÍTULO I

#### BREVE RESEÑA HISTÓRICA DEL MOVIMIENTO SINDICAL ARGENTINO

por JORGE TOBAR y MARTÍN ZANGRANDI

.....	19
-------	----

### CAPÍTULO II

#### CONCEPTOS ESENCIALES SOBRE EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

por ABEL NICOLÁS DE MANUELE

I. Introducción .....	31
II. Derecho del Trabajo.....	34
III. Derecho Colectivo del Trabajo .....	36
A. Antecedentes.....	36
B. Concepto.....	40

C. Caracteres .....	43
D. Integración .....	45
E. Principios .....	49
1. Concepto de principios.....	49
2. Funciones .....	49
3. Los principios del Derecho Colectivo .....	50
a) La libertad sindical.....	52
b) Democracia sindical.....	55
c) Principio de la autonomía colectiva.....	56

### CAPÍTULO III

#### LA PROTECCIÓN NORMATIVA DE LA ACTIVIDAD SINDICAL

por ABEL NICOLÁS DE MANUELE

I. Las fuentes .....	59
A. Las normas constitucionales .....	59
1. Constitución de 1853 .....	59
2. Constitución del año 1949.....	60
3. La reforma de 1957 .....	61
4. La reforma de 1994 .....	63
B. Legislación nacional .....	69
1. Libertad sindical.....	70
2. Democracia sindical .....	71
3. Autonomía colectiva.....	72
4. Principio de pureza.....	72
5. Principio de especialidad .....	72
6. Principio de profesionalidad .....	73
7. Principio de igualdad .....	73
II. Autorregulación.....	73
III. Jurisprudencia .....	74
IV. Doctrina nacional .....	76
V. Institucionalidad .....	77
A. La organización sindical .....	77

B. Protección del ejercicio de la libertad sindical .....	79
C. Otras modalidades institucionales de representación de los trabajadores .....	82
D. Grupos de trabajadores coaligados transitoriamente .....	84
E. Situación de los trabajadores del sector público y de la administración del Estado en particular .....	84

#### CAPÍTULO IV

### TUTELA DE LA AUTONOMÍA DE REPRESENTACIÓN Y DE LA LIBERTAD SINDICAL

por CARLOS TOSELLI

I. Acciones .....	87
II. Sanciones administrativas.....	88
III. Acción de amparo sindical .....	89
IV. Acción antidiscriminatoria .....	89
V. Ámbito internacional. OIT, Naciones Unidas y Sistema Interamericano de Derechos Humanos .....	90

#### CAPÍTULO V

### CARACTERES ORGÁNICOS Y FUNCIONALES DEL SISTEMA SINDICAL

por JORGE TOBAR

1. Modalidades estructurales .....	93
2. Niveles.....	97
3. Unicidad o pluralismo sindical .....	100
a) Participación plural .....	103
b) Sindicato más representativo.....	105
b.1) Concepto .....	105
b.2) Métodos de determinación y organismos encargados ...	107

b.3) ¿Derechos exclusivos y permanentes de representación?.....	109
b.4) Derechos de los sindicatos minoritarios .....	112
b.5) Mecanismos de revisión y periodicidad .....	115
4. Funciones de la asamblea sindical y de los representantes sindicales.....	116
a) Requisitos de elegibilidad .....	120
b) Procedimientos de elección, duración en el cargo y reelección .....	121
c) Funciones de representación y su naturaleza. Derechos y deberes.....	127
d) Protección de su autonomía e independencia. El fuero .....	128
e) Efectos del despido antisindical o violatorio del fuero. Modalidades procesales .....	130
f) Facilidades para el ejercicio de sus funciones. Permisos, remuneraciones, seguridad social, acceso a los lugares de trabajo y reuniones.....	132
5. Censura y otras causas de cesación anticipada. Efectos.....	135

## CAPÍTULO VI

### LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL LUGAR DE TRABAJO

por ABEL NICOLÁS DE MANUELE

I. Los sistemas de representación.....	139
II. Tipos de representación. Funciones y derechos de los representantes en la LAS.....	140
III. Funciones y derechos de los representantes en la LAS .....	141
IV. Proceso de designación de los delegados sindicales.....	146
V. Recursos materiales y personales de los delegados sindicales .....	149
VI. Cantidad de delegados. La representación y las características del lugar de trabajo .....	151
VII. Las inconstitucionalidades de los artículos 41, inciso a, y 52 de la LAS (casos “ATE I”, “Rossi” y “Nueva Organización”)....	153

## CAPÍTULO VII

### INTERVENCIÓN DEL ESTADO Y DE LOS EMPLEADORES

por SEBASTIÁN COPPOLETTA

1. Deber de buena fe .....	161
2. Actos de discriminación antisindical.....	162
a) Legislación y jurisprudencia .....	162
b) El modo de hostigamiento y el ámbito de protección .....	163
c) La prueba de la discriminación.....	165
d) Los “remedios” ante el acto discriminatorio .....	167
3. Actos de injerencia.....	168
a) Definiciones .....	168
b) Respetto del empleador.....	169
c) Respetto del Estado.....	170
4. Prácticas desleales y prácticas antisindicales. Sanciones y procedimientos administrativos y judiciales .....	171
a) Prácticas desleales .....	171
b) Prácticas antisindicales.....	173

## CAPÍTULO VIII

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

por CÉSAR ARESE

I. Introducción informativa .....	177
A. Morfología normativa .....	177
B. Morfología negocial.....	178
II. Titularidad del derecho de negociación colectiva .....	179
A. Los sujetos .....	179
B. El reconocimiento de las organizaciones más representativas ...	180
C. Determinación del sindicato o sindicatos habilitados para negociar.....	181
1. El sistema de determinación del sindicato negociador ....	181

2. Procedimiento.....	182
3. Conflictos de encuadramiento.....	183
D. Derechos de los sindicatos minoritarios.....	186
E. La negociación colectiva con representantes no sindicales.....	187
1. Instancias de base.....	187
III. Modalidades de negociación colectiva.....	188
A. Disposición general.....	188
B. Modalidades en particular.....	188
1. Territorial.....	188
2. Convenio intersectorial o marco.....	189
3. Convenios de actividad.....	190
4. Convenio de profesión, oficio o categoría.....	190
5. Convenio de establecimiento, empresa o grupo de empresas.....	190
6. Mixtos.....	191
7. Pequeñas empresas.....	191
8. Articulación de los niveles de negociación.....	192
IV. Características y naturaleza jurídica de las convenciones colectivas.....	193
V. Efectos normativos, obligacionales y otros.....	194
VI. Ultraactividad de la convención colectiva.....	195
VII. Titularidad y derechos referidos a la administración de las convenciones colectivas.....	197
VIII. La negociación colectiva en el sector público.....	199
A. Ámbito nacional o federal.....	199
1. Sujetos legitimados.....	199
2. Instrumentos normativos.....	201
3. Contenidos.....	201
4. Procedimiento.....	202
5. Prácticas más significativas.....	203
B. Negociación colectiva en los Estados provinciales.....	203
1. Introducción.....	203
2. Provincias con CCT.....	204

3. Provincias con negociación permanente .....	204
4. Provincias con negociación coyuntural.....	204

## CAPÍTULO IX

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA, AFILIACIÓN SINDICAL Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS LUGARES DE TRABAJO EN LA ARGENTINA

por DAVID TRAJTEMBERG

I. Introducción .....	207
II. Negociación colectiva en Argentina en el período 2003-2015....	208
A. Punto de partida.....	208
B. Ampliación de la cobertura de la negociación colectiva .....	208
C. Incremento del número de convenios y acuerdos firmados en el sector privado .....	210
D. Reversión de la tendencia hacia la descentralización .....	212
E. Ampliación del número de sindicatos firmantes de convenios y acuerdos colectivos .....	213
F. Emergencia del salario como elemento central de negociación en un modelo de mejora de la distribución del ingreso .....	215
III. La dimensión de la afiliación sindical en Argentina.....	217
A. Conceptos .....	217
B. Medición de la afiliación sindical en las encuestas a empresas .....	218
C. Representación sindical en los lugares de trabajo.....	222
IV. Conclusión.....	223

## CAPÍTULO X

### LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

por CÉSAR ARESE

I. Clasificaciones de la huelga .....	225
A. Según modalidades .....	225

B.	Conflictos colectivos según su contenido .....	231
1.	De intereses.....	231
2.	De derecho .....	231
3.	Conflictos mixtos o transitivos .....	232
C.	Otras clasificaciones.....	232
1.	Conflicto obrero patronal.....	232
2.	Conflictos sindicales.....	233
a)	Conflicto intrasindical .....	233
b)	Conflicto intersindical .....	233
3.	Conflictos defensivos y reivindicativos .....	234
4.	Conflictos novativos.....	235
II.	La titularidad de la huelga.....	235
A.	Fuentes constitucionales .....	235
B.	Legislación .....	236
C.	Titularidad de la huelga (caso “Orellano”) .....	237
D.	Sujetos excluidos .....	239
III.	Funciones de las organizaciones sindicales, comisiones negociadoras, comisiones de huelga .....	240
IV.	Reemplazo de trabajadores en huelga.....	242
V.	Efectos de la huelga.....	243
A.	Huelga y contrato individual de trabajo.....	243
B.	Actos discriminatorios por el ejercicio de la huelga.....	243
C.	El despido con motivo de la huelga .....	245
D.	La pérdida salarial .....	247
VI.	Limitaciones al derecho de huelga. Servicios esenciales.....	250

## CAPÍTULO XI

### SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS

por CÉSAR ARESE

I.	Conciliación y mediación.....	255
A.	Carácter obligatorio .....	255

B. La resolución conciliatoria .....	256
C. Proceso conciliatorio .....	257
1. Comparendos.....	257
2. Partes.....	257
a) Parte empresaria.....	257
b) Parte obrera.....	258
3. Audiencias.....	259
4. Avenimiento .....	259
5. Formulación de propuestas e investigación .....	260
6. Plazo de conciliación.....	261
7. Libertad de acción .....	261
8. Ofrecimiento y rechazo del arbitraje.....	262
9. Arbitraje voluntario .....	263

## CAPÍTULO XII

### EL DIÁLOGO SOCIAL

por CÉSAR ARESE

I. Evolución del diálogo social y la concertación social.....	267
A. Décadas del cuarenta y del cincuenta .....	267
B. Década del setenta.....	268
C. Década del noventa .....	268
D. El presente siglo.....	270
II. Las fuentes normativas del diálogo social .....	272
III. Materias, niveles e institucionalización (organismos y procedimientos específicos o generales) .....	274
A. Consejos Económicos Sociales en Estados provinciales .....	274
B. Comisión de Garantías en materia de huelga en servicios esenciales.....	275
C. Comisión Especial de Seguimiento de la Ley de Pequeña y Mediana Empresa.....	276
D. Comité Consultivo Permanente de la Ley de Riesgos de Trabajo .....	276

E. Comisiones especiales de diálogo social .....	276
F. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil .....	278
G. Programas de trabajo decente .....	280
H. El diálogo social en el Mercosur .....	283

---

LA COMPOSICIÓN Y DIAGRAMACIÓN SE REALIZÓ EN RUBINZAL - CULZONI EDITORES  
Y SE TERMINÓ DE IMPRIMIR EL 27 DE MARZO DE 2017 EN LOS TALLERES  
GRÁFICOS DE IMPRENTA LUX S. A., H. YRIGOYEN 2463, SANTA FE