

ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL	5
AGRADECIMIENTOS	7
ABREVIATURAS	9
PRÓLOGO	11

CAPÍTULO I TEORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES

.....	21
I. La gran invención del siglo XX	22
II. La gran enseñanza regional	23
III. Los derechos humanos y el DIDH	25
IV. El Olimpo de los derechos	26
V. Clasificaciones	28
VI. Carácteres	29
A. Enunciación	29
B. Universalidad	30
C. Los derechos humanos son inalienables, interdependientes e indivisibles	30
D. Iguales y no discriminatorios	31
E. Establecen derechos y obligaciones	31
VII. La irradiación de las normas sobre derechos fundamentales en las relaciones de trabajo	32
VIII. Concepto de derechos humanos laborales	33
IX. Identidad de los derechos humanos laborales	36
X. Estado de Derecho Empresario constitucionalizado	37

XI.	El sistema normativo internacional	39
A.	Regulación directa o tradicional.....	40
B.	Autonomía colectiva internacional.....	40
C.	Regulación indirecta o alternativa	40
XII.	Fuentes y contenido de los derechos humanos laborales supraordenados	40
A.	Universales	40
B.	OIT	41
C.	Regional	42
D.	Constitución Nacional	43
E.	Derechos humanos laborales referidos especialmente	45
XIII.	<i>Jus cogens</i> laboral.....	46
XIV.	Principios	50
A.	Presunción de autoejecución y autoaplicabilidad	50
B.	El deber de adoptar medidas internas.....	51
C.	Estándar mínimo de protección	52
D.	Norma más favorable	52
E.	Principio <i>pro actione</i> o acceso a tutela judicial efectiva	53
F.	Progresividad	53
G.	Adecuación a los criterios sentados por los órganos internacionales de control competentes	54
XV.	Interpretación	55

CAPÍTULO II
PRINCIPIOLOGÍA LABORAL
DE LA CORTE SUPREMA

I.	La línea doctrinaria de valores de la CS.....	59
II.	Protectorio.....	61
A.	La inviolabilidad del principio.....	63
B.	Alcances del protectorio.....	63
C.	Extensión al empleo público	64

III.	Estabilidad o continuidad	65
A.	Denominaciones connotativas	65
B.	La estabilidad laboral de empleados públicos	66
C.	Reparación y reinstalación	67
D.	La reinstalación desde “Álvarez”.....	70
IV.	Justicia social	71
A.	Un principio de difícil enunciación	71
B.	Concepto de la CSJN	71
C.	Aplicación procesal	73
V.	Progresividad	73
VI.	<i>Pro homine</i>	75
VII.	Favorabilidad	77
VIII.	Reparación integral, incluida la reinstalación y el proyecto de vida	78
A.	Concepto.....	78
B.	Reparación del daño al “proyecto de vida”	80
C.	Readmisión en el puesto de trabajo	81
IX.	Igualdad y no discriminación	82
X.	Distribución desigual de cargas probatorias en procesos por discriminación	83
XI.	Supremacía constitucional en la negociación colectiva.....	85
A.	Inconstitucionalidad de la estabilidad absoluta establecida en el CCT	85
B.	Condicionamientos y derogación del CCT	86
101	1. “Nordensthol, Gustavo c/Subterráneos de Buenos Aires” de 1985	86
101	2. “Soria, Silveiro F. c/Dirección Nac. de Vialidad” de 1985	86
101	3. “Soengas c/EFA” de 1990.....	87
101	4. “Cocchia c/Estado Nacional” de 1993	87
C.	Inconstitucionalidad del CCT.....	87
XII.	Libertad y democracia sindical (“recíprocamente complementarias”).....	88

CAPÍTULO III
IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN
Y TOLERANCIA LABORAL

I.	Derecho integrativo del <i>jus cogens</i>	91
II.	Definiciones	93
A.	Discriminación	93
B.	Intolerancia	94
C.	Violencia laboral	95
III.	Fuentes	95
A.	Normas de Naciones Unidas	95
1.	Carta de Derechos Humanos de la ONU	95
2.	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos	96
3.	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	96
4.	Otros instrumentos	97
B.	OIT	98
C.	Sistema Interamericano de Derechos Humanos	98
1.	Cartas y declaraciones	98
2.	Convención Americana sobre Derechos Humanos	98
3.	Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad (6-7-99)	99
4.	Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, “Protocolo de San Salvador” (1988)	99
5.	Otros instrumentos	100
D.	La Declaración Sociolaboral del Mercosur	100
E.	Constitución Nacional	100
F.	Legislación general	101
G.	Legislación laboral específica	102
1.	Ley de Contrato de Trabajo	102
2.	Ley de Asociaciones Sindicales	103
3.	Convencional	103
4.	Administrativo	104

IV.	Jurisprudencia de la Corte Suprema	104
V.	Clasificaciones	106
A.	Directa e indirecta	106
B.	Abierta y encubierta	107
C.	Vertical, horizontal y oblicua	108
D.	Por acción y por omisión.....	109
E.	Individual y colectiva	109
F.	Discriminación sistemática	110
G.	Múltiple o agravada.....	111
VI.	Acciones y sanciones.....	111

CAPÍTULO IV

MOTIVOS DE DISCRIMINACIÓN E INTOLERANCIA LABORAL

I.	Causas en evolución	117
II.	Motivaciones	119
A.	Listado general	119
B.	Motivos en particular.....	119
1.	Raza y color	119
2.	Nacionalidad y nacimiento.....	120
3.	Condición migratoria, de refugiado, repatriado, apátrida o desplazado interno.....	122
4.	Sexo	123
5.	Trabajadores con responsabilidades familiares	124
6.	Orientación o preferencia sexual	125
7.	Matrimonio, estado civil, otras situaciones familiares y uniones.....	127
8.	Matrimonio igualitario	129
9.	Identidad de sexo	129
10.	Educación, orientación profesional y formación	132
11.	En la admisión en el empleo y en las diversas ocupaciones.....	132
12.	Registración laboral	133
13.	Condiciones de trabajo	134

14. Controles personales.....	136
15. Idioma.....	137
16. Religión y creencias	138
17. Descansos y pautas organizativas contrarias de las convicciones y prácticas religiosas	139
18. Imposición de vestimenta o distintivos contradictorios con prácticas religiosas	140
19. Expresión cultural.....	141
20. Lugar de residencia.....	143
21. Origen y situación económico-social.....	143
22. Otra condición social	144
23. Edad	144
24. Condición de salud mental o física.....	147
a) Concepto.....	147
b) Ingreso.....	148
c) Conflictos durante el contrato de trabajo	148
d) Extinción.....	149
e) Casuística	150
25. Discapacidad.....	153
26. Caracteres personales (físicos y psíquicos)	155
27. Características genéticas.....	156
28. Salarial	157

CAPÍTULO V

VIOLENCIA LABORAL

I. Amplio alcance del término “violencia laboral”.....	161
II. Marco jurídico	163
III. Violencia moral	165
A. Denominaciones	165
B. Concepto de acoso moral	166
C. Variantes	169
1. <i>Straining</i>	169
2. <i>Stalking</i>	169

3. <i>Bullying</i>	170
4. Acoso moral organizacional.....	170
D. Caracterización	172
IV. Manifestaciones.....	174
A. Diversidad de formas.....	174
B. Privación de tareas, bloqueo y aislamiento.....	175
C. <i>Jus variandi</i> violento.....	176
D. Ambiente hostil con exceso en medidas de seguridad	176
V. Acoso y abuso sexual.....	177
VI. Inexistencia de acoso moral.....	181
VII. Responsabilidades	182

CAPÍTULO VI **DERECHO A LA VIDA Y A LA INTEGRIDAD PSICOFÍSICA**

I. El objeto jurídico protegido.....	185
II. Fuentes.....	187
III. Dimensión de los siniestros laborales	189
IV. Dimensión económica	191
V. Hacia un cambio conceptual	191
VI. Régimen de condiciones y medio ambiente de trabajo, prevención y tratamiento de riesgos laborales.....	193

CAPÍTULO VII LIBERTAD Y DIGNIDAD LABORAL. LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO ESCLAVO CONTEMPORÁNEO Y DE LA PROSTITUCIÓN COMO OBJETO CONTRACTUAL

.....	195
I. El derecho fundamental de libertad y dignidad personal.....	196
II. Necesaria distinción.....	197
III. Fuentes.....	199

IV.	La condición de trabajo forzoso	200
A.	Conceptos generales	200
B.	Los conceptos de explotación, trata y tráfico de personas	201
1.	Trata de personas	202
2.	Explotación de personas.....	202
3.	Tráfico ilegal de personas	203
4.	Explotación sexual	203
V.	Explotación de personas	203
A.	Conductas tipificadas	203
B.	Las posibles conductas laborales incluidas.....	204
VI.	Trata de personas	205
A.	Profundización normativa del proceso de persecución	205
B.	Jurisprudencia	207
VII.	La explotación sexual	209
A.	El cambio del modelo normativo	209
B.	La prostitución como objeto ilícito del contrato de trabajo	212
C.	Antecedente específico	214
D.	El modelo en cuestión	216
1.	Posición reglamentarista	217
2.	Abolicionismo	218
E.	El modelo vigente	219
F.	Objeto jurídico protegido e indiferencia del consentimiento	221
G.	Decomiso de bienes y actividades autónomas	222
H.	Soluciones y planes interdisciplinarios.....	223

CAPÍTULO VIII
ACCESO A LA TUTELA
JUDICIAL EFECTIVA LABORAL

I.	Conceptos.....	227
A.	Derecho a tutela judicial efectiva	227
B.	Alcances y naturaleza jurídica.....	229

II. Sustento normativo	229
A. Sistema de Naciones Unidas y OIT	229
B. Sistema Interamericano de Derechos Humanos.....	231
1. Fuentes básicas	231
2. Jurisprudencia de la Cor.IDH	232
a) “Abrill Alosilla y ot. vs. Perú”, sent. de 4-3-2011	232
b) “Acevedo Jaramillo, Julio y otros vs. Perú”, sent. de 7-2-2006.....	233
c) “Trabajadores Cesados del Congreso (Aguado Alfaro y otros) vs. Perú”, sent. de 24-11-2006	234
d) “Ricardo Baena y otros vs. Panamá”, sent. de 2-1-2001	235
3. Interpretación de la Com.IDH.....	235
C. Derecho nacional argentino	236
1. Constitución Nacional	236
2. Derecho legal.....	238
III. Indemnidad	238
IV. Técnicas preservadoras de la acción laboral	240
V. Despido represalia por acciones judiciales.....	241
VI. Represalia por declaración testimonial en juicio	242
VII. Denuncias, reclamos directos y administrativos	244
VIII. Acción del artículo 66 de la LCT y despido o sanciones posteriores.....	250
IX. Aseguramiento y protección de la prueba laboral	251
X. Criterios de valoración	253
XI. Eficacia procesal, mora y derechos humanos laborales	254
A. Protección y desregulación procesal	254
B. El modelo nacional de protección e irrenunciabilidad laboral	255
C. Caso de mora en dictado de sentencia laboral (Com.IDH: “Spolvore”)... .	256
D. El derecho al proceso laboral sin dilaciones inadequadas y reclamos por daños	257

CAPÍTULO IX
DEBIDO PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA LABORAL

.....	261
I. Introducción	262
II. Fuentes	263
III. Derecho Comparado.....	264
A. Italia	264
B. Francia	264
C. Alemania.....	265
D. España.....	265
E. Brasil.....	266
F. Colombia	266
IV. Recepción jurisprudencial explícita	266
V. Los derechos organizativos, directivos y sancionatorios y el derecho fundamental de defensa	268
VI. El poder disciplinario	269
A. Tesis de la propiedad privada.....	269
B. Teorías contractualistas	269
C. Teorías de la organización y dirección laboral.....	270
D. Teorías institucionalistas	270
E. Teoría del poder público delegado.....	270
VII. El Derecho Disciplinario	270
VIII. Clases de sanciones contravencionales	271
A. Inexistencia de codificación.....	271
B. Clasificación.....	272
1. Morales	272
2. Indirectas y prohibidas	272
a) Pérdida de carrera.....	272
b) Modificaciones en el contrato	273
c) Pérdidas económicas	273
d) Multas.....	274
3. Efectivas	274
a) Suspensiones	274
b) Despido	274

IX. Reglas del debido proceso disciplinario	275
A. Previstas en la LCT	275
1. La expresión de la causa.....	275
2. Comunicación escrita.....	276
3. Modalidad.....	276
4. Impugnación.....	277
a) Medidas disciplinarias en general	277
b) Suspensiones	278
X. Principios del Derecho Disciplinario.....	278
A. Legalidad	279
B. Tipicidad	281
C. Certeza probatoria, el <i>in dubio pro operario</i> procesal (art. 9º, LCT) y la norma más benigna	282
D. Principio <i>pro homine</i>	282
E. Inocencia	283
1. Enunciado.....	283
2. Valor de las confesiones y descargos.....	284
3. El valor del silencio	286
4. Contradictorio o derecho de defensa	287
5. Regularidad de la prueba	288
a) Regla general	288
b) Confesionales.....	288
c) Testimoniales.....	289
d) Documentos	289
e) Pruebas ilícitas	289
XI. Principios de aplicación e interpretación.....	290
A. Cuadro general.....	290
B. Las reglas esenciales	291
1. Buena fe y respeto de la bilateralidad de la relación de trabajo	291
2. Causalidad	292
3. Razonabilidad.....	293
4. Proporcionalidad o adecuación entre falta y penalidad	293
5. Contemporaneidad o inmediatez	294

6. <i>Non bis in idem</i> , no acumulación de sanciones o singularidad de la punición	295
7. Gradualidad o carácter preventivo, ordenador y pedagógico de la penalidad.....	296
8. Preservación de la dignidad.....	297
9. Igualdad y no discriminación	297
10. Coherencia de actos propios	298
11. Injuria y unicidad de la relación hechos-sanción	299
XII. El sumario previo a la sanción	300
A. Ámbito estatal.....	300
B. Ámbito privado.....	301
1. Régimen general	301
a) Antecedentes	301
b) El sumario previo.....	301
c) Sanción cuestionada	304
d) Articulación de la acción del artículo 66 de la LCT.....	304
e) Sumario implementado y suspensión precautoria.....	305
f) Previsto en reglas especiales y convencionales.....	306
XIII. El debido proceso laboral administrativo en la doctrina de la CS (caso “Ossa Peña”)	308
XIV. Derecho de defensa en las comunicaciones	309
A. Apercibimientos	309
B. Claridad comunicativa e invariabilidad de la causa (art. 243, LCT).....	310
C. Pluralidad de hechos imputados y su prueba	312

CAPÍTULO X

LIBERTAD DE EXPRESIÓN

I. Derecho generador de derechos	313
II. Libertad de expresión laboral	315
III. Bloque transnacional, constitucional y legal de garantías de la libertad de expresión	316

IV. Libertad de expresión en la legislación contractual individual	317
V. Las áreas de despliegue de la libertad de expresión.....	319
VI. Modalidades de la libertad de expresión	320
A. Medios	320
B. Contenidos	321
C. Principio de legalidad.....	322
VII. Medios informatizados: páginas, comunicaciones y redes sociales	322
VIII. Individual	325
A. Libertad y funcionalidad.....	325
B. El derecho a crítica laboral.....	326
C. Casuística	327
IX. Limitaciones	330
A. Marco general.....	330
B. Ejercicio igualitario y no discriminatorio.	
Las limitaciones	331
C. Afectación de la honra y la reputación.....	332
D. Pautas especiales.....	333
1. Contexto.....	333
2. Condición de los sujetos activos y pasivos.....	334
3. Criterios subjetivos	335
a) Deber de colaboración, solidaridad y buena fe contractual	335
b) Secreto y fidelidad	335
c) Derecho al honor	336
X. El ejercicio colectivo	337
A. Concepto.....	337
B. Ingreso y comunicación	338
C. Canales	339
D. Espacios, locales y bienes sindicales	340
E. Las nuevas tecnologías informatizadas como medio de acción sindical	342
F. Derechos individuales de ejercicio colectivo.....	343

CAPÍTULO XI
DERECHO DE REUNIÓN

I.	Derecho al ágora	345
II.	Derecho subjetivo sindical.....	347
III.	Derecho Colectivo	348
IV.	Asambleas en lugares de trabajo	350

CAPÍTULO XII
ACCESO A LA INFORMACIÓN

I.	El derecho humano a la información.....	355
II.	Fuentes.....	357
III.	Principios, sujetos y objeto	358
IV.	Derecho a la información individual	360
	A. Controles personales	360
	B. Derecho de inspección sobre documentos sobre ventas y utilidades	360
	C. Legajo y registros personales y hábeas data laboral	361
V.	Derecho colectivo a la información.....	362
	A. Concepto	362
	B. Información regular. Balance social	362
	C. Negociación colectiva	363
	1. Marco normativo	363
	2. Contenido de la información	364
	3. Contenidos especiales	365
	D. En el procedimiento preventivo de crisis y empresas concursadas	365
	E. El derecho de información en Pymes (arts. 97 y 100, ley 24.467)	367
	F. El deber de confidencialidad.....	368
VI.	Formación profesional.....	368
VII.	Acción tutelar específica (art. 4º, inc. e, ley 23.546).....	369

CAPÍTULO XIII

LIBERTAD IDEOLÓGICA Y POLÍTICA

I.	Importancia del tema	371
II.	Conceptos esenciales	372
III.	Fuentes	374
	A. Supranacional	374
	B. Constitucional.....	375
	C. Legal.....	375
	D. Otras fuentes.....	376
IV.	Derecho Comparado.....	376
V.	El ámbito de protección antidiscriminatoria ideológica.....	377
VI.	Objeción de conciencia laboral	378
VII.	Ética profesional y personal	379
VIII.	Cuestiones de aspecto personal ligadas a creencias, convicciones o pautas de conducta	380
IX.	Ideología política	381
	A. El “dedazo” en el ingreso y permanencia en cargos públicos	381
	B. Objeción política o de principios	382
	C. Despido ideológico.....	384
X.	Libertad ideológica negativa	385
XI.	Discriminación ideológica político-sindical.....	386
XII.	Indagatorias y controles personales y discriminación ideológica	387
	A. La ciudadanía en la era digital	387
	B. Selección ideológica de personal	388
	C. Controles interiores	390

CAPÍTULO XIV

LIBERTAD DE EXPRESIÓN EN EMPRESAS DE TENDENCIA

I.	Empresas de tendencia	393
	A. Toda empresa es en cierta forma ideológica	393
	B. Concepto.....	395

II.	Fuentes y tensiones en el Derecho argentino	396
III.	Libertad de cátedra y enseñanza y trabajo docente.....	397
	A. Fuentes generales.	397
	B. Caracteres del trabajo docente.	399
	C. Idearios educativos y discriminación ideológica	400
	1. Idearios generales.....	400
	2. Idearios diferenciados	401
	D. Docencia universitaria.....	404
	1. Privada	404
	2. Estatal. La cuestión de los concursos.....	405
IV.	Entidades gremiales, mutuales, obras sociales, ONG y asociaciones civiles	406
V.	Voto de obediencia religiosa y nexo laboral	408
VI.	Partidos políticos	409
VII.	Empresas informativas y comunicacionales	410
	A. Concepto, sujetos y medios.....	410
	B. Periodistas y trabajadores de prensa	412
	C. Conjunto normativo de garantías de la libertad de expresión y del ejercicio profesional	413
	D. Poder de dirección y libertad ideológica.....	415
	E. Cláusula de conciencia	417
	1. Concepto.....	417
	2. Derecho Comparado.....	417
	3. Recepción estatutaria	418

CAPÍTULO XV

PROTECCIÓN DE LA VIDA PRIVADA

I.	La vida privada en emergencia	421
II.	La protección del alma.....	423
III.	Conflictos entre ciudadanía social y otras garantías constitucionales	424
IV.	Fuentes.....	425
V.	La privacidad colectiva	427
VI.	Intervención de comunicaciones electrónicas	429

VII.	Monitoreo y controles personales.....	430
A.	Invasivo	430
B.	Probatorio.....	431
C.	Bancos de datos	432
D.	Controles electrónicos mediante GPS	433
E.	Control de redes sociales (facebook y otros)	436
VIII.	Utilización de tests y estudios personales	437
A.	Exámenes médicos y psiquiátricos.....	437
B.	Tests psicotécnicos.....	438
C.	Exámenes poligráficos	439
IX.	La imagen personal.....	440
X.	Medios de protección específicos.....	442

CAPÍTULO XVI

ESTABILIDAD Y READMISIÓN EN EL EMPLEO

I.	La protección contra el despido arbitrario	445
II.	Diseño tradicional de protección contra el despido arbitrario	447
A.	Libre	447
B.	Espontáneo	447
C.	Forfatario	447
D.	La doctrina tradicional de la CS	448
III.	Transformaciones de la institución del despido.....	448
IV.	La acción de readmisión.....	451
V.	La readmisión en las normas internacionales.....	452
A.	El PIDESC y el Convenio N° 158 de la OIT	452
B.	La readmisión en el Convenio N° 158	452
C.	La falta de ratificación del Convenio N° 158.....	454
D.	La Observación General N° 18 del PIDESC	455
E.	El Protocolo de San Salvador.....	457
1.	Marco normativo y vigencia	457
2.	Principios	458
a)	Obligatoriedad y maximización de medidas internas ...	458
b)	Logro progresivo	458

c) Plena efectividad	458
d) Adecuación legislativa interna.....	458
e) Carácter coherente de las restricciones y limitaciones	459
f) Preponderancia del derecho al trabajo.....	459
3. El derecho al trabajo en el Protocolo	459
4. Estabilidad y readmisión	460
5. La interpretación del Protocolo en materia de readmisión.....	461
6. La reinstalación como aplicación inmediata de un derecho humano	462
7. La aplicación de la CS	463

CAPÍTULO XVII
LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJADORES
DOMÉSTICOS AL DERECHO DEL TRABAJO

I. Introducción	467
II. La relevancia de las normas	468
III. El trabajo infantil doméstico	469
A. Dimensión.....	469
B. El trabajo del niño: estudiar	470
IV. Vigencia de otros instrumentos internacionales para los domésticos	470
V. Protecciones básicas	472
A. Ámbito comprendido	472
B. Exclusiones.....	473
C. Compatibilidad	474
D. Necesidad de compatibilidad reglamentaria	474
VI. Condiciones y medio ambiente de trabajo	476
A. Riesgos	476
B. Cobertura	477
VII. Tutela efectiva	477
VIII. Formación profesional	478

CAPÍTULO XVIII DISCRIMINACIÓN ANTISINDICAL

.....	479
I. El principio protectorio del derecho fundamental de libertad sindical.....	480
II. Reconocimiento jurídico como derecho fundamental	481
A. Supranacional	481
B. Constitucional.....	482
III. Las dimensiones individuales y colectivas de la libertad sindical.....	483
IV. La protección de representantes sindicales del Convenio N° 135	484
A. Naturaleza del Convenio	484
B. Contenido imperativo.....	486
C. La representación protegida en el Convenio N° 135	487
D. La ponderación judicial de la representación según el Convenio N° 135	488
V. La actuación y representación especialmente protegida en la LAS	489
VI. La protección del artículo 47 de la LAS y de las normas antidiscriminatorias	490
VII. Actos discriminatorios	492
VIII. Casos especiales de discriminación antisindical	493
IX. Carga de la prueba	498

CAPÍTULO XIX LIBERTAD Y SISTEMA SINDICAL

.....	501
I. Los diseños sindicales	502
II. El diseño sindical argentino	503
A. Soporte y continuidad normativa	503
1. Leyes de asociaciones sindicales.....	503
2. La Ley de Convenciones Colectivas de Trabajo.....	504
3. Ley de Obras Sociales Sindicales	504

B.	Resultados preferenciales para el sindicato con personería gremial	505
1.	Preferencias de representación	505
2.	Preferencias económicas	505
3.	Tutela preferencial.....	506
4.	Permanencia.....	506
5.	Preferencias de la seguridad social	506
C.	Elementos positivos del diseño sindical.....	507
1.	Sobrevivencia	507
2.	Implantación	507
a)	Sindicalización europea.....	507
b)	Sindicalización latinoamericana	508
c)	Sindicalización argentina.....	508
3.	Negociación colectiva	509
4.	Utilidad del sistema de personería gremial.....	510
III.	Balance del sistema vigente.....	511
IV.	Cuestionamientos al diseño sindical	512
A.	Internos	512
1.	El motivo esencial de las escisiones sindicales.....	512
2.	Sectores en conflicto de encuadramiento sindical y convencional.....	513
3.	La creación de la CTA.....	514
4.	La pluralidad sindical del sector público y la resolución 255/2003	514
5.	Diáspora confederal.....	515
6.	Órganos de representación en la empresa	515
B.	Externos	516
1.	Observaciones de la OIT y NU	516
2.	Ratificación del Convenio N° 135 de la OIT	516
3.	Pronunciamientos jurisprudenciales	517
V.	Los caminos abiertos	523
A.	El necesario autoexamen	523
B.	La adecuación de la LAS a las observaciones de la CEACR de la OIT	525
1.	Artículo 38 de la LAS. Retención de cuotas sindicales	525

2. Artículo 29 de la LAS. Sindicatos de empresas emergentes	525
3. Artículo 30 de la LAS. Sindicatos de oficio, profesión o categoría con intereses diferenciados.....	526
4. Artículo 28 de la LAS. Desplazamiento de personería gremial	527
5. Artículos 48 y 52 de la LAS. Tutela de representantes de sindicatos con personería gremial	528
6. Reconocimiento de la CTA	529
C. Sobre la representación sindical en la empresa	530
1. Nivel de representación sindical en la empresa	530
2. Apertura al pluralismo sindical en la negociación colectiva	531
a) Delegados negociadores de CCT de empresa	531
b) Negociación colectiva de crisis y de conflicto	532
c) La revisión de la naturaleza y clases de representación en la empresa	533
d) Revisión de los procedimientos de elección de delegados	535
D. Revisión de la democracia interna	537
1. Recíprocidad de libertad y democracia sindical	537
2. Problemas generales	539
3. Temas electorales	540
a) Temporalidad de la convocatoria.....	540
b) Publicidad de la convocatoria	541
c) Elección y funcionamiento de la Junta Electoral	541
d) Plazos para presentación de listas	541
e) Confección y exhibición de padrones	542
f) Avales a la presentación de lista	542
g) Participación en elecciones	543
h) Actividad autónoma, intervención administrativa y judicial subsidiaria	543

CAPÍTULO XX
DISCRIMINACIÓN INTRASINDICAL

.....	545
I. Los conflictos intrasindicales	546
II. Estado de Derecho Sindical y ciudadanía sindical	547
III. Fuentes	550
IV. Conductas tipificadas en el artículo 7º de la LAS	552
A. Discriminación ideológica, política y religiosa.....	552
1. Intereses colectivos y actuación política de los sindicatos	552
2. Interés colectivo y pensamiento individual	554
B. Discriminación por condiciones personales	555
1. Desocupados y autónomos.....	555
2. Jubilados.....	556
C. Nacionalidad	557
D. Sexo	559
1. Participación institucional	559
2. Negociación colectiva	561
E. Condiciones para ocupar cargos	562
V. Discriminación y democracia interna	563
A. Inescindibilidad de libertad y democracia sindical.....	563
B. Libertad sindical y democracia sindical individual.....	564
C. Diversidad de posibles afectaciones	566
D. La efectividad de la democracia interna	568
1. Sistema sancionatorio interno	568
2. Unidad de acción y discrepancias de opinión	569
3. Revocación de mandatos de delegados sindicales	570
4. Derechos laborales indisponibles.....	570
5. Respeto de mandatos	570
VI. Derecho de expresión y de información	571

CAPÍTULO XXI
**LA HUELGA COMO DERECHO
HUMANO LABORAL**

.....	573
I. Reconocimiento del derecho de huelga como fundamental	574
A. Reconocimiento mundial.....	574
B. Reconocimiento regional.....	576
C. Reconocimiento constitucional.....	577
II. Los depositarios del derecho	579
III. La jurisprudencia antidiscriminatoria, el Convenio N° 135, garantías individuales y la huelga	580
IV. La doble titularidad	581
V. Alcances del derecho	583
A. El derecho a convocar a una huelga	583
B. El derecho a no ser objeto de persecución o represalia.....	584

CAPÍTULO XXII
EL DERECHO DE RESISTENCIA

I. El derecho a resistencia en las relaciones de trabajo.....	587
II. Concepto del derecho de resistencia laboral individual	588
III. La morfología del derecho de resistencia	590
IV. Sustento normativo	592
V. Hipótesis de ejercicio.....	593
A. Frente a lesiones a derechos fundamentales	593
B. Sometimiento a condiciones ilegales de trabajo	595
C. Peligrosidad de la ejecución de las tareas	596
D. La obediencia “indebida” o desobediencia legítima.....	598
E. Disposiciones ilegales	599
VI. La contrarresistencia y la indemnidad del trabajador	600

CAPÍTULO XXIII
LA APLICACIÓN JUDICIAL DE LOS DERECHOS
HUMANOS LABORALES Y EL DERECHO
INTERNACIONAL DEL TRABAJO

.....	603
I. Introducción	604
II. El particular sistema de fuentes del Derecho del Trabajo	605
III. Actuación de la OIT	606
IV. Integración regional	607
V. La vigencia plena de la CN de 1994.	608
VI. Adopción de estándares internacionales en la legislación interna y exigibilidad de derechos sociales	608
VII. Sometimiento jurisdiccional y aplicación directa del Derecho Laboral Internacional	609
VIII. Los obstáculos para la utilización judicial del DIDH	610
A. Obstáculos jurídicos	611
B. Obstáculos no jurídicos	611
IX. Utilización del DIDH por los jueces	612
X. Recepción de los DHL por la CS desde 2004	613
A. La LRT	613
B. Derechos jubilatorios	614
C. Tope indemnizatorio por despido incausado	614
D. Estabilidad de empleados públicos.	615
E. Facultades del Ministerio de Trabajo en materia de inspección	616
F. Protección del salario	616
G. Libertad sindical	618
H. Participación en las empresas.....	619
I. Igualdad de trato, no discriminación	619
J. Distribución de cargas probatorias	620
K. Protección de créditos laborales en caso de insolvencia del empleador.....	620
XI. Criterios de aplicación de la CS	621

CAPÍTULO XXIV
EL PRINCIPIO PROTECTORIO PROCESAL

I.	Introducción	623
II.	Determinismo del Derecho de fondo y el principio protectorio en la valoración probatoria	625
	A. Constitucionalización del Derecho Procesal	625
	B. Las garantías judiciales internacionales y el Derecho Laboral	627
III.	Alcances procesales de los principios laborales	629
IV.	Principios probatorios laborales (presunciones y cargas)	631
	A. Principio, sistema o técnica	631
	B. Intervención en las cargas probatorias	632
V.	El artículo 9º de la LCT y el <i>pro operario</i> procesal	636
	A. Concepto	636
	B. Pautas	638
	1. La existencia de duda sobre la apreciación de la prueba	638
	2. Entidad y razonabilidad de la duda	639
	3. El <i>in dubio pro operario</i> procesal no libera tareas probatorias	639
VI.	Proyecciones del protectorio procesal en los códigos procesales	640
	A. Los principios del proceso laboral	640
	B. Sana crítica y <i>pro operario</i> procesal	641
	C. La obligación de la búsqueda de la verdad real y los medios probatorios	641
	D. Posibilidad de fallar <i>ultra o plus petita</i>	643
	E. Valoración de prueba	643
	1. Confesional	643
	2. La prueba testimonial	644
	3. La prueba documental	645
VII.	El sistema de imposición de cargas probatorias en el fallo “Pellicori” de la CS	646
	A. Las posibilidades probatorias	646

B.	Sistema de distribución de cargas de “Pellicori”	647
C.	El engranaje	650
VIII.	Consecuencias.....	653

CAPÍTULO XXV

DERECHO PENAL DEL TRABAJO PROTECTOR DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES

I.	Difícil convivencia	657
II.	Cambio de paradigma.....	660
III.	Derecho Penal del Trabajo	661
IV.	Cambios normativos.....	664
V.	El problema de la operatividad.....	665
VI.	La consolidación positiva del Derecho Penal del Trabajo protectorio de los derechos humanos laborales.....	666
A.	Capítulo <i>Delitos contra los derechos laborales</i> del Código Penal	666
1.	Fundamentos	666
2.	Textos	667
a)	Omisión e incumplimiento de las reglas de higiene y seguridad	667
b)	Tráfico ilegal de trabajadores.....	669
c)	Reclutamiento ilegal de trabajadores.....	669
d)	Trata de personas	669
e)	Trabajo infantil.....	670
f)	Acoso sexual en el ámbito laboral.....	672
g)	Discriminación laboral.....	673
h)	Imposición de condiciones ilegales de trabajo.....	674
i)	Retención y malversación de remuneraciones	676

j) Violación de la vida personal del trabajador.....	677
k) Delitos contra la libertad sindical	677
B. Código Contravencional de Trabajo	678
VII. Cierre	682

CAPÍTULO XXVI
CONCLUSIÓN

.....	685
BIBLIOGRAFÍA	689