

ÍNDICE SUMARIO

ÍNDICE GENERAL.....	9
ABREVIATURAS	11
<i>Prólogo</i> , por CÉSAR ARESE	13

CAPÍTULO I

EL CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN DE LA CULTURA JURÍDICA

I. Un concepto de cultura jurídica	15
II. El Derecho en la emergencia institucional	16
III. Reconstitucionalización del país	17
IV. Reconstitucionalización del Derecho Privado	19
V. Derechos humanos y derechos fundamentales en el CCC	21
VI. Derechos humanos y derechos humanos laborales	26
VII. Confrontación entre derechos fundamentales.....	29
VIII. Conclusiones.....	30

CAPÍTULO II

FUENTES, APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL DERECHO PRIVADO Y DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Los derechos humanos como fuente y regla interpretativa del CCC	33
---	----

II. Todo y nada nuevo bajo el sol.	35
III. Valores y principios en el CCC.	37
IV. Características de los derechos humanos como fuente.	39
V. La horizontalidad de los derechos fundamentales y la ciudadanía civil y comercial.	41
VI. El CCC y los valores y principios laborales.	43
A. El Derecho del Trabajo como parte de los derechos humanos.	43
B. Incorporación de principios y valores supranacionales al Derecho del Trabajo.	44
1. El impacto de la doctrina de la CSJN en el Derecho del Trabajo.	44
2. Reafirmación y redefinición positiva de los principios de Derecho del Trabajo desde el CCC.	46
a) La CN y los tratados sobre derechos humanos como fuente explícita en Derecho del Trabajo.	46
b) La multiplicidad de fuentes siempre existió en el Derecho del Trabajo.	47
C. Los principios comparados.	47
VII. La nueva dimensión operativa frente al abuso del derecho (art. 10, CCC).	48
VIII. Incidencia positiva directa e indirecta del CCC en el Derecho del Trabajo.	51
A. LCT.	51
B. LRT.	52
IX. Los principios y técnicas de aplicación de fuentes del DT y del CCC.	52
A. El sistema de fuentes del DT como Derecho especial frente al CCC.	52
B. Fuentes en particular.	54
1. Personas jurídicas.	54
2. Relaciones de consumo.	55
3. Contratos.	56
4. Responsabilidad civil.	57
5. Prescripción.	58
6. Caducidad.	59

CAPÍTULO III

APLICACIÓN DE LEY EN EL TIEMPO DE LAS PRESTACIONES DE RIESGOS DE TRABAJO Y EL DERECHO CIVIL

I. Las transiciones normativas en materia de siniestros laborales.....	61
II. El caso “Calderón” de la CSJN y sus proyecciones.....	63
III. Paso al decreto 1694/2009.....	65
IV. Aplicación de disposiciones sobre prestaciones en dinero de la ley 26.773.....	68
A. La continuidad argumental.....	68
B. Principios específicos de aplicación de la ley 26.773.....	70
C. Principios de progresividad e igualdad, el derecho de propiedad y la jurisprudencia previsional de la CSJN.....	70
D. Aplicación de principios de la seguridad social.....	71
E. Aplicación de reglas sobrevinientes a las relaciones y situaciones jurídicas no consolidadas (art. 7º, CCC).....	72
F. La cuestión del rango normativo y la declaración de inconstitucionalidad.....	73
G. El nacimiento del derecho a la reparación.....	73
H. Alteración de la relación jurídica y los términos contractuales.....	75
V. El precedente “Espósito” de la Corte Suprema.....	76
VI. La vigencia de la ley 27.348 con final abierto.....	77

CAPÍTULO IV

LOS DERECHOS PERSONALÍSIMOS Y LA CONDICIÓN DEPENDIENTE

I. Los derechos de la persona humana en la ciencia jurídica.....	81
II. La dignidad como eje.....	85
III. La cuestión en el Derecho del Trabajo.....	87
IV. La dignidad en el Derecho Laboral argentino.....	89

V. La hora del <i>balancing test</i>	91
VI. Más acá del contrato	93
VII. La doctrina de la ciudadanía en la empresa	95
VIII. Avances sobre la intimidad del trabajador.	
El derecho a la privacidad	97
A. Privacidad y reservas al momento de contratar.....	100
B. Control concomitante a la ejecución del contrato.	
El correo electrónico. El GPS laboral	101
IX. El derecho a la imagen	104
X. Resguardo de la intimidad	
y uso de videocámaras	105
XI. El derecho al honor. Más allá	
de la tarifa por despido	107
XII. Más allá de las indemnizaciones. Otras	
respuestas del ordenamiento jurídico	109

CAPÍTULO V

LA CAPACIDAD DE LAS PERSONAS EN EL DERECHO CIVIL Y EN EL DERECHO LABORAL

I. Introducción	113
II. La mayoría de edad plena civil y laboral	114
III. Trabajo de menores permitido	
por ordenamientos especiales	115
A. Trabajo de adolescente de entre 16 y 18 años	115
B. Participación en juicio.....	117
C. Trabajo en empresa familiar.....	118
D. Trabajo de menor emancipado por matrimonio	118
E. Menor con título habilitante	119
IV. Protección específica del menor que trabaja	119
A. Constitucional y supranacional	119
B. Legales. Responsabilidad del	
empleador por siniestros laborales	121
V. Sociedad multicultural y uniformidad normativa	123

CAPÍTULO VI

PERSONAS JURÍDICAS CIVILES Y COMERCIALES COMO EMPLEADORAS. INOPONIBILIDAD DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA Y RESPONSABILIDADES PERSONALES

I. Introducción	125
II. Las personas jurídicas y su identidad.	127
III. Identidad laboral.	128
IV. La cuestión de las responsabilidades societarias en Derecho del Trabajo.	129
A. El desarrollo laboral	129
B. Doctrina de la CSJN	132
V. Inoponibilidad de la personalidad jurídica en el CCC	133
A. Disposiciones generales.	133
B. Condiciones de la desestimación	134
1. Ubicación sistemática.	135
2. Sujetos imputables	135
3. Actuación	135
4. Precisión de la conducta	136
5. Desviación de fines	136
6. Resultado.	136
7. Responsabilidades personales	137
VI. Según las personas jurídicas	138
A. Públicas, extranjeras, autárquicas y semipúblicas	138
B. Personas jurídicas privadas	139
VII. Responsabilidad de los administradores.	140
VIII. Extensión de las disposiciones generales a regímenes especiales	144
IX. Asociaciones civiles.	144
X. Fundaciones	147
XI. Empresas de economía solidaria. Mutuales y cooperativas	150
A. La importancia del sector	150
B. Cooperativas en general	151
1. Fuentes generales y especiales	151
2. Cooperativas de trabajo	153
3. Cambios de paradigmas.	153

4. Fraude laboral	156
5. Mutuales	160
6. Organizaciones Sociales de Economía Popular y Empresas Autogestionadas	161
XII. Entes sociales	163
A. Sindicatos	163
B. Obras sociales	164
C. Consorcios de propiedad horizontal y conjuntos inmobiliarios	165
XIII. Responsabilidad solidaria de administradores por deudas impositivas e infracciones administrativas	167

CAPÍTULO VII

ACTUALIZACIÓN E INTERESES EN CRÉDITOS CONTRACTUALES Y POR SINIESTROS LABORALES

I. Los créditos laborales	169
A. Identificación y fuentes especiales	169
B. Sustancia normativa fundamental	171
C. Naturaleza jurídica y principios	172
1. Créditos contractuales laborales	172
2. Créditos derivados de siniestros laborales	173
II. Créditos por siniestros laborales según la LRT	174
A. El Ingreso Base Mensual (IBM)	174
1. Concepto	174
2. Pautas de cálculo	176
a) Salarios devengados	176
b) Promedio mensual del anterior a la primera manifestación invalidante o período trabajado	177
c) Actualización según RIPTE	177
d) Fórmula	178
3. Ítems incluidos	180
4. Rubros excluidos	182
a) La disposición reglamentaria	182
b) Artículo 7º, ley 24.241	183

B. La actualización según RIPTE de pagos únicos y mínimos	186
C. Cálculo de capital de prestaciones dinerarias según LRT, decreto-ley 1278/2000, decreto 1694/2009, leyes 26.773 y 27.348	188
D. Intereses	190
1. Aplicación automática sin mora	190
2. Mora. Aplicación de anatocismo	190
III. Aplicación del CCC en intereses laborales	192
A. Créditos laborales como alimentarios según artículo 552 del CCC	192
B. Sistema de intereses según el CCC	194
1. Intereses compensatorios	195
2. Intereses moratorios	196
3. Intereses punitivos	198
4. Anatocismo	199
5. Cuantificación de deudas de valor	200
6. Atenuación de intereses	200
7. Sanciones conminatorias aplicables a las relaciones laborales	201
IV. Intereses laborales (LCT)	202
A. Créditos contractuales	202
B. Intereses especiales por mora con conducta maliciosa y temeraria e incumplimiento de acuerdos homologados	203
V. Comienzo del cómputo de intereses	204
VI. Tasas de intereses laborales y la dispersión de criterios	205
VII. Ponderación de los medios de preservar derechos y evitar la especulación	208

CAPÍTULO VIII

LAS OBLIGACIONES CONCURRENTES Y LA SOLIDARIDAD LABORAL

I. Novedades en el frente	211
---------------------------------	-----

II. Deuda y responsabilidad	212
III. Demanda conjunta o indistinta	213
IV. Relaciones de contribución	215
V. Expansión de ciertos efectos	216
VI. <i>Quid</i> de la diversidad causal	218
VII. Escenarios de responsabilidad laboral.	
¿Solidaridad o concurrencia?	221
A. El empleador múltiple	222
B. El intermediario	224
C. Los trabajadores de empresas eventuales	225
D. Los subcontratistas	226
E. Transferencia de establecimiento	228
F. Responsabilidad de socios y funcionarios sociales	229
VIII. Conclusiones	231

CAPÍTULO IX

EL PAGO DE CRÉDITOS LABORALES

I. El pago. Enunciado y principios	233
II. La mora	235
III. Pago insuficiente, el silencio y derechos irrenunciables	236
IV. Retenciones	239
V. Pago por consignación	240
A. Disposiciones generales	240
B. Consignaciones extrajudiciales (administrativa y notarial) ...	246
VI. Cumplimiento con la entrega de las certificaciones y sanción del artículo 80 de la LCT	246
A. La obligación y su aseguramiento	246
B. Puesta a disposición	248
C. Consignación	250
VII. Intereses	252
VIII. Despido indirecto	253
IX. Devaluación del artículo 260 de la LCT a través de los desistimientos	254
X. Pago insuficiente y prescripción	257

CAPÍTULO X

SUSPENSIÓN DEL CUMPLIMIENTO Y TUTELA PREVENTIVA CONTRACTUAL EN DERECHO DEL TRABAJO

I. Introducción	259
II. Conceptos	262
III. Fuentes	264
IV. Modalidad del ejercicio.....	265
A. Suspensión del cumplimiento	265
B. Tutela preventiva	267
V. Titularidad.....	268
VI. Motivos de ejercicio	269
A. Frente a lesiones a derechos humanos laborales y a objetos esenciales de las obligaciones y contratos	269
B. Sometimiento a condiciones ilegales de trabajo	270
C. Peligrosidad de la ejecución de las tareas	271
1. Normas internacionales	271
2. El deber de seguridad y la abstención de la prestación de tareas (art. 75, LCT).....	275
a) Obligaciones del empleador y consecuencias resarcitorias	275
b) Derechos de abstención o retención de tareas	277
D. Abstención o retención y acción ante incumplimiento con obligaciones contractuales	279
VII. Derecho colectivo.....	282
A. Denuncia de convenio colectivo por incumplimiento de convenio colectivo de trabajo	282
B. Excepción colectiva de incumplimiento contractual o “retención de tareas” legítimas	284
VIII. Efectos del ejercicio del derecho de retención o acción preventiva	287

CAPÍTULO XI

DERECHOS Y DEFENSAS DEL TRABAJADOR SOBRE LA BASE DEL DERECHO DEL CONSUMIDOR. RECLAMOS DE DAÑOS Y SANCIONES

I. Los objetos jurídicos de protección en el contrato de trabajo y la relación de consumo	289
II. Derechos del consumidor como derechos humanos de tercera generación.....	290
III. El CCC, la Ley de Defensa del Consumidor y el usuario-trabajador	293
IV. La relación de consumo y la vinculación entre la ART, el empleador y el trabajador	297
V. Marco normativo en prestaciones de salud	299
VI. Acciones frente a incumplimientos con las obligaciones relativas a los derechos de los trabajadores consumidores.....	300
A. Las causas.....	300
B. Acciones sobre la base del CCC	301
C. Acciones sobre la base de la Ley de Defensa del Consumidor	302
1. Administrativas.....	302
2. Acciones judiciales de defensa de los derechos de los consumidores y de daño punitivo	303
VII. Titularidad de las acciones	305
VIII. Fuero de actuación, proceso y prescripción.....	306
IX. Anexo jurisprudencial	307

CAPÍTULO XII

CONTRATOS CIVILES FRENTE AL CONTRATO LABORAL

I. Seguridad jurídica y seguridad laboral.....	313
II. La especialidad y tipicidad contractual laboral frente a la civil	315
III. Contratos civiles frente al nexo laboral	317

A. Contratos asociativos: identificación y solidaridad laborales.....	317
1. Disposiciones generales	317
2. Negocio en participación	318
3. Agrupación de colaboración	319
4. La unión transitoria	319
5. Consorcio de cooperación	322
B. Agencia.....	324
C. Concesión	326
D. Franquicia.....	330
E. Contrato de fideicomiso	336

CAPÍTULO XIII

PREVENCIÓN DE DAÑOS LABORALES

I. Cambio de paradigma: de la reparación a la prevención.....	341
II. Deber, objeto y consecuencias de la prevención civil y comercial.....	343
A. La responsabilidad preventiva de daños.....	343
B. Prevalencia	344
III. El deber de prevención de daños personales	346
A. Fuentes generales.....	346
B. Deber de seguridad o prevención específico laboral.....	348
C. La doctrina de la CSJN.....	351
IV. Supuestos de la acción preventiva	353
V. Legitimación activa	354
A. Concepto legal	354
B. Individual	355
C. Colectiva.....	355
D. Entidades representativas.....	356
E. El Estado	356
VI. El proceso, la sentencia y los medios para el logro de los fines.....	356

CAPÍTULO XIV

LA ACTIVIDAD RIESGOSA Y LA RESPONSABILIDAD CIVIL

I. Una mirada sobre la responsabilidad objetiva en el nuevo Derecho común.....	359
II. Las peripecias de “la cosa” en el tránsito hacia la “actividad” riesgosa.....	363
III. Concepto y alcances de la “actividad riesgosa” en el artículo 1757	366
IV. Las diferentes vertientes del riesgo de la actividad	369
V. Sobre la legitimación pasiva.....	371
VI. Eximentes y no eximentes.....	374
VII. La defensa de inexistencia de riesgo	377
VIII. Balance provisional	378

CAPÍTULO XV

LA RESPONSABILIDAD “LONGA MANUS” Y LOS DAÑOS AL TRABAJADOR

I. En el nombre del padre.....	381
II. La hora de la garantía.....	382
III. La agencia ajena como hecho propio.....	383
IV. El principal y el dependiente	385
V. El caso de la autoría difusa y el de la participación	387
VI. Hechos por los que se responde.....	388
VII. Implicancia laboral.....	390
VIII. Conclusión	394

CAPÍTULO XVI

PRESCRIPCIÓN. PARTE GENERAL

I. Fuentes	397
II. Definiciones	398

III. Fundamentos especiales de la prescripción laboral.....	400
IV. La interpretación restrictiva laboral	402
V. El sistema original de la LCT	404
VI. Derecho Comparado	405
A. España.....	405
B. Italia	406
C. Francia	406
D. Brasil.....	406
E. Bolivia	407
VII. La tesis de la imprescriptibilidad de derechos irrenunciables ...	407
VIII. El caso “Ingenieros” y la imprescriptibilidad de casos ligados a delitos de lesa humanidad.....	411
IX. Objeciones y debates	413
X. La modificación del plazo de prescripción por CCT y acuerdos individuales.....	415
XI. Suspensión e interrupción de la prescripción	417
A. Aplicación del CCC.....	417
B. Efectos de la nulidad de los actos sobre la prescripción	418
C. Suspensión de la prescripción.....	418
1. Concepto	418
2. Actos de suspensión de la prescripción (arts. 2541 y 2542, CCC)	420
a) Interpelación fehaciente	420
b) Pedido de mediación	422
c) Otros medios.....	422
D. Interrupción de la prescripción.....	424
1. Concepto	424
2. Reclamaciones extrajudiciales	425
a) Autoridad administrativa laboral	425
b) Reclamación ante el SECLO	426
c) Reclamos administrativos.....	430
d) Denuncia, trámite ante la Comisión Médica y liquidación de siniestro según LRT.....	432
e) Reclamo sindical.....	434
f) Actuación de la Comisión Paritaria, comisiones o tribunales de conciliación	436

3. Reconocimiento (art. 2545, CCC).....	439
4. Petición judicial	441
a) Concepto	441
b) Demanda contra tercero supuesto deudor.....	443
c) Petición judicial contra responsable solidario.....	444
d) Demanda defectuosa y “al solo efecto”	446
e) Petición judicial en plazo de gracia	450
f) Medidas cautelares, autosatisfactivas y preparatorias ...	451
g) Verificación de crédito en concurso o quiebra.....	451
E. Desistimiento del proceso, caducidad de la instancia e inactividad procesal.....	452
XII. Dispensa de prescripción (art. 2550, CCC).....	456
A. Criterio tradicional y su apertura	456
B. Tesis amplia de su aplicación.....	459
C. Causales de invocación	459
1. Imposibilidad de obrar.....	459
2. Caso fortuito o fuerza mayor	461
3. El error de hecho	462
4. Maniobras dolosas del deudor o de un tercero, encubrimiento de real empleador y responsabilidades personales en personas jurídicas	463
5. Fuerza e intimidación.....	465
6. Supresión del derecho de defensa y de acceso a tutela judicial efectiva y actos discriminatorios	467
XIII. Disposiciones procesales relativas a la prescripción.....	468
XIV. Comienzo del cómputo de la prescripción.....	471

CAPÍTULO XVII

PRESCRIPCIÓN. PARTE ESPECIAL

I. La prescripción en Derecho del Trabajo y su confrontación con los plazos de prescripción del CCC	473
II. Extensión de la responsabilidad solidaria	476
III. La prescripción en particular.....	477
A. Haberes, SAC e indemnizaciones por despido	477

B. Indemnización por deficiencia registral (art. 1º, ley 25.323)...	479
C. Ley 25.323, artículo 2º	479
D. Artículo 275 de la LCT y artículo 9º de la ley 25.013	480
E. Ley Nacional de Empleo 24.013	481
F. Artículo 80 de la LCT.....	482
G. Artículo 132 bis de la LCT	486
H. Artículo 212 de la LCT.....	487
I. Accidentes y enfermedades profesionales	488
1. Reclamos sistemáticos de la LRT.....	488
2. Las prestaciones en especie.....	496
3. Demandas sucesivas por la LRT y el Derecho común....	497
4. Efectos de la falta de declinación de siniestro por la ART.....	498
5. Resarcimientos por siniestros laborales fundados en responsabilidad basada en el Derecho común	499
J. Reclamo de daños y perjuicios del trabajador.....	501
K. Reclamo de daños y perjuicios contra el trabajador.....	502
L. Acciones de la Ley de Asociaciones Sindicales y de la ley 23.546	504
M. Reclamos en proceso de quiebra	505
N. Bonos de participación en las ganancias (art. 29, ley 23.696)	506
Ñ. Seguro de vida obligatorio	509
O. Sanciones por la Ley de Defensa del Consumidor 24.240	510

CAPÍTULO XVIII

CADUCIDAD

I. Concepto	511
II. Clasificación	512
III. Fuentes.....	513
IV. Prescripción y caducidad	514
V. La caducidad laboral	515
A. Características.....	515
B. La capacidad extintiva de derechos	517
C. La taxatividad.....	518

VI. Suspensión, interrupción, nulidad e impedimento de caducidad...	519
VII. Eximición de la caducidad laboral.....	522
VIII. Aplicación de oficio.....	522
IX. Tipos de caducidad laboral.....	523
A. Sanciones disciplinarias.....	523
B. Suspensiones.....	526
1. Para darse por despedido.....	526
2. Reclamo de salarios.....	527
C. Contrato a plazo fijo.....	528
D. Contrato de temporada.....	528
E. Acción de responsabilidad por daños.....	529
F. “Caducidad” del goce y pago de vacaciones.....	529
G. Derecho a los plazos de excedencia.....	533
H. “Caducidad” del goce y pago de francos trabajados.....	534
I. Salarios por enfermedad.....	538
J. Reserva del empleo.....	538
K. Caducidad del embargo de bienes en poder de terceros.....	540
L. Caducidades en sanciones por la Ley Nacional de Empleo....	540
M. Ley de Riesgos de Trabajo.....	541
BIBLIOGRAFÍA.....	547

LA COMPOSICIÓN Y DIAGRAMACIÓN SE REALIZÓ EN RUBINZAL - CULZONI EDITORES
Y SE TERMINÓ DE IMPRIMIR EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2017 EN LOS TALLERES
GRÁFICOS DE IMPRENTA LUX S. A., H. YRIGOYEN 2463, SANTA FE